

2024年度

進路先（企業）アンケート

松商短期大学部 就業4年目

調査結果

## 【アンケートについて】

対象：2021年4月に卒業生を採用いただいた企業 110社

調査方法：WEBによるアンケート

調査期間：2024/8/29～2024/9/27

回答企業数：70社

回答率：63.6%

## 【結果の概要】

2021年4月に松商短期大学の卒業生を採用いただいた企業に、就業4年目（就業3年経過後）に関するアンケートにご協力いただいた。長野県内に本社・本部を置く企業は87%である。

### ▶卒業生の在職状況 【採用者が1人の企業】在職中58%/退職済42%

【採用者が複数の企業】全員在職中25%/全員退職済10%/一部退職済65%

2021年4月に就職した短大卒業生（就業4年目）に対するアンケート結果でも、離職率が41%であった。

【参考】：2023年に厚生労働省が発表した最新のデータでは短大卒新入社員の3年以内離職率は42.6%。

### ▶退職の理由 1位...労働内容（業種等）30% 2位...健康上の理由27% 3位...わからない24%

学部卒業生を採用いただいた企業の回答で少数だった「健康上の理由」が3割近くを占めた。退職理由が労働内容であることは、入職前の企業研究が十分なされていない可能性がある。本学としても企業とのミスマッチを防ぐための就職サポートが求められる。

### ▶本学卒業生が修得している能力 1位...一般的な教養 2位...コミュニケーション能力

### ▶本学卒業生が不足している能力 1位...リーダーシップ 2位...主体性・実行力

### ▶4年目の社員に必要なとされる能力 1位...向上心・前向きさ 2位...主体性・実行力（推進力）

短大卒業生は一般教養を身に付けていると評価を得たが、職場で4年目の社員に必要なとされるリーダーシップ、主体性・実行力についてはやや足りないという結果となった。

### ▶就職に向けた準備として必要なこと 1位...早期から就職について考える機会 2位...業界・企業研究

就職前の早い段階から就職について考えてほしい、企業研究をしてほしいという意見が多かった。短大としても1年次に早期企業体験を導入し、キャリアサポートに取り組んでいる。

### ▶本学卒業生は、身に付けたディプロマ・ポリシーを活用している・まあまあ活用している

①専門分野の知識や技能・能力 81%

②教養分野の知識や技能・能力 88%

③キャリア分野の知識や技能・能力 84%

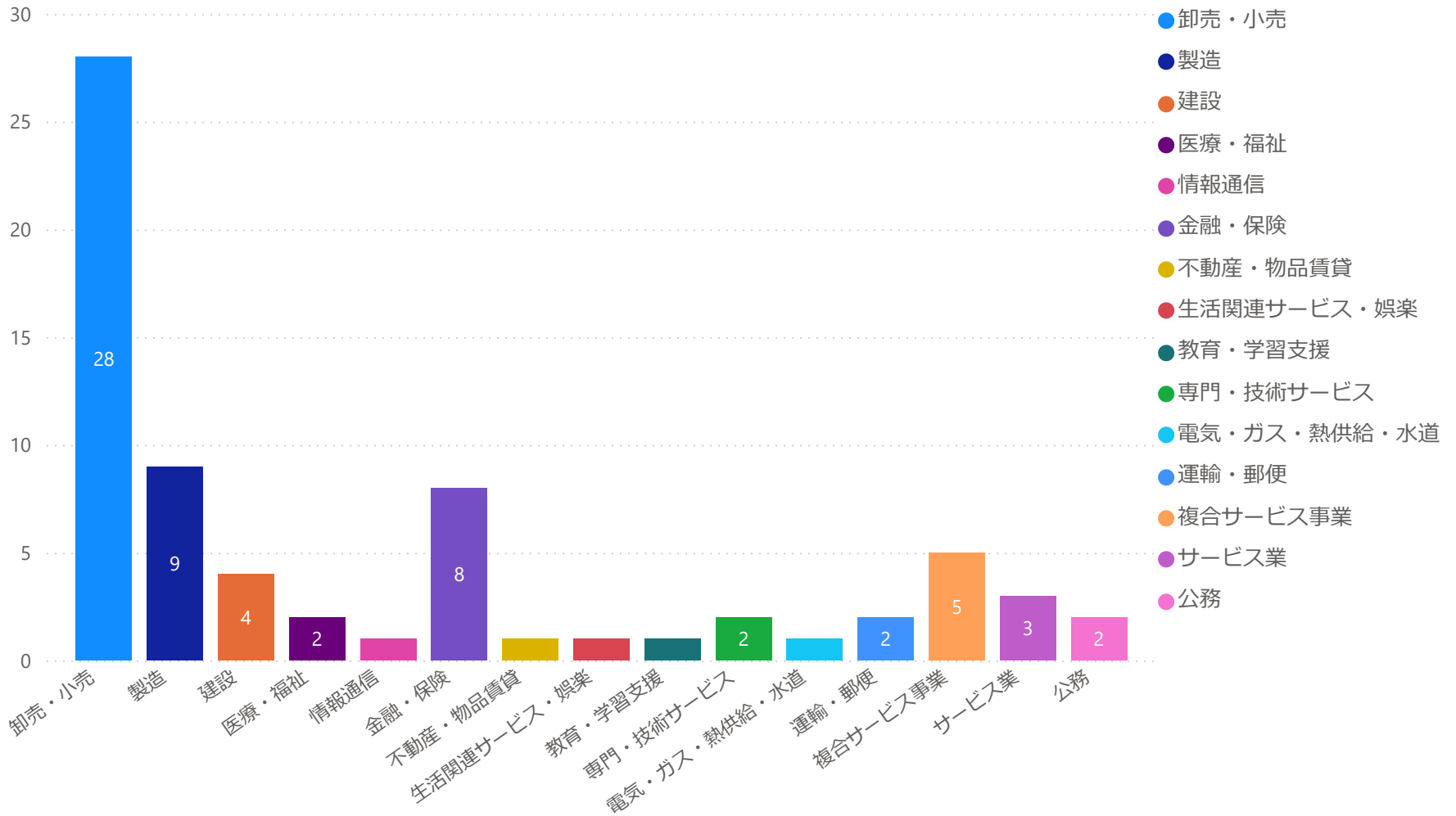
### ▶本学卒業生を採用しとても満足している 60%

「まあまあ満足している」も含めると満足度は93%となり、高い満足度を得られていることがわかった。

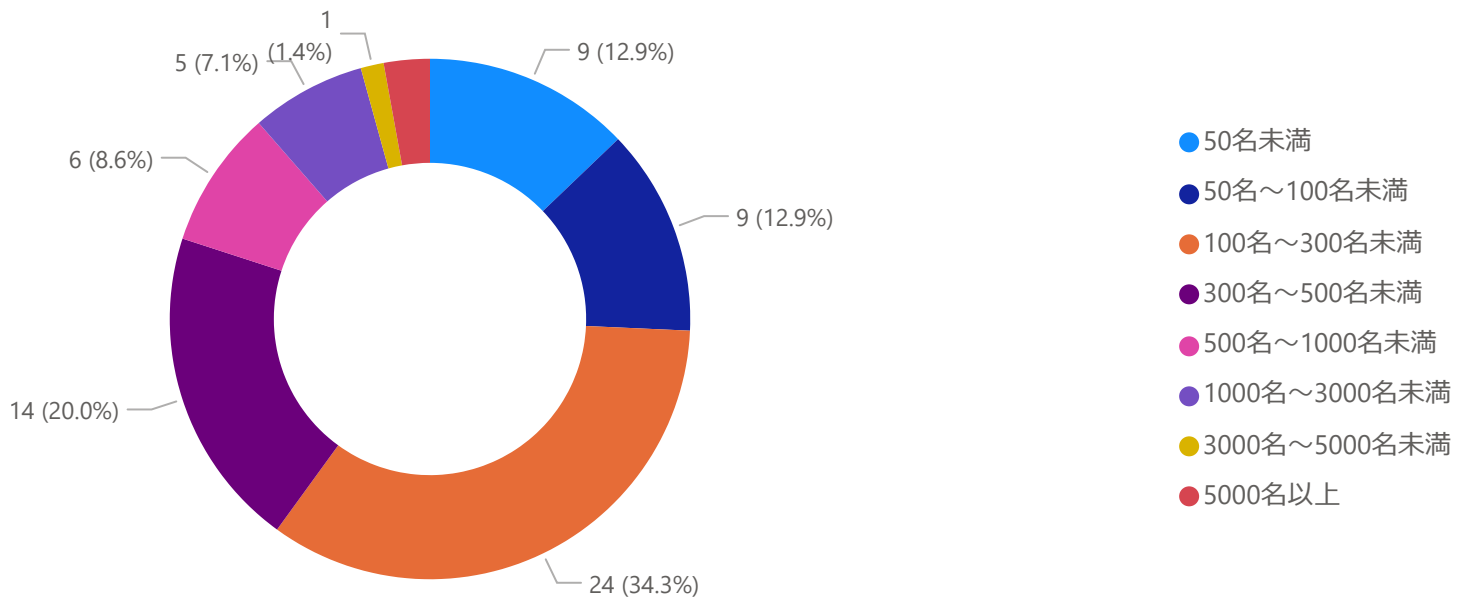
### ▶今後も松商短大から積極的に採用したい 60%

2年前に同じ企業を対象に実施した就業後2年目のアンケートの採用意欲（63%）と結果に大きな変化はなかった。

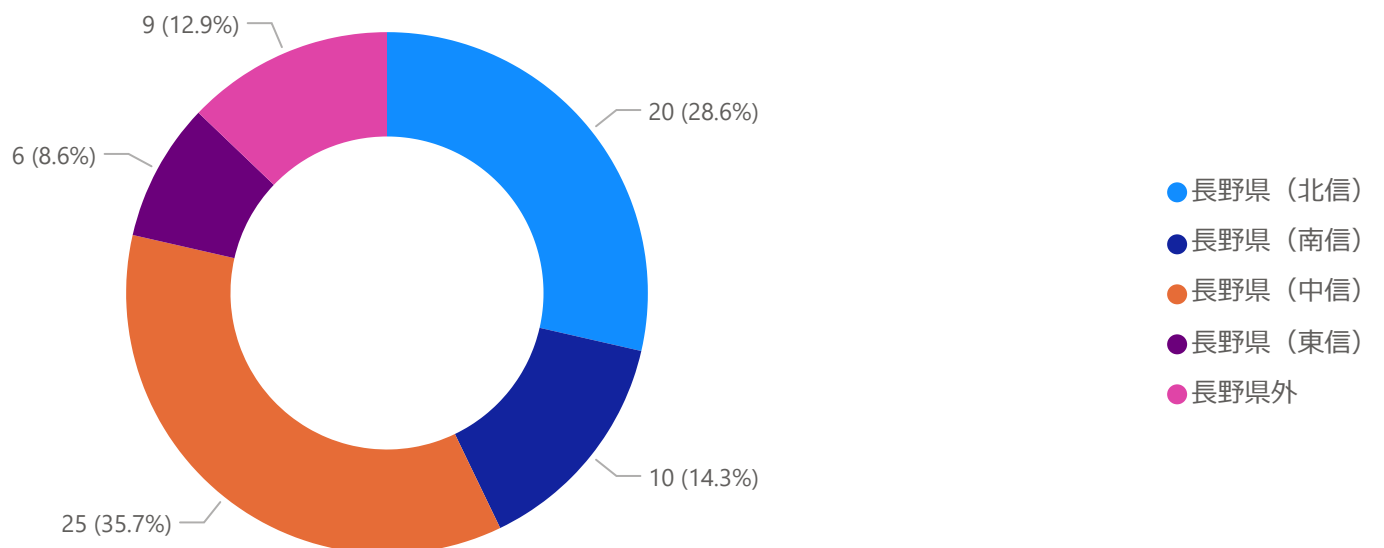
## 産業分類・業種



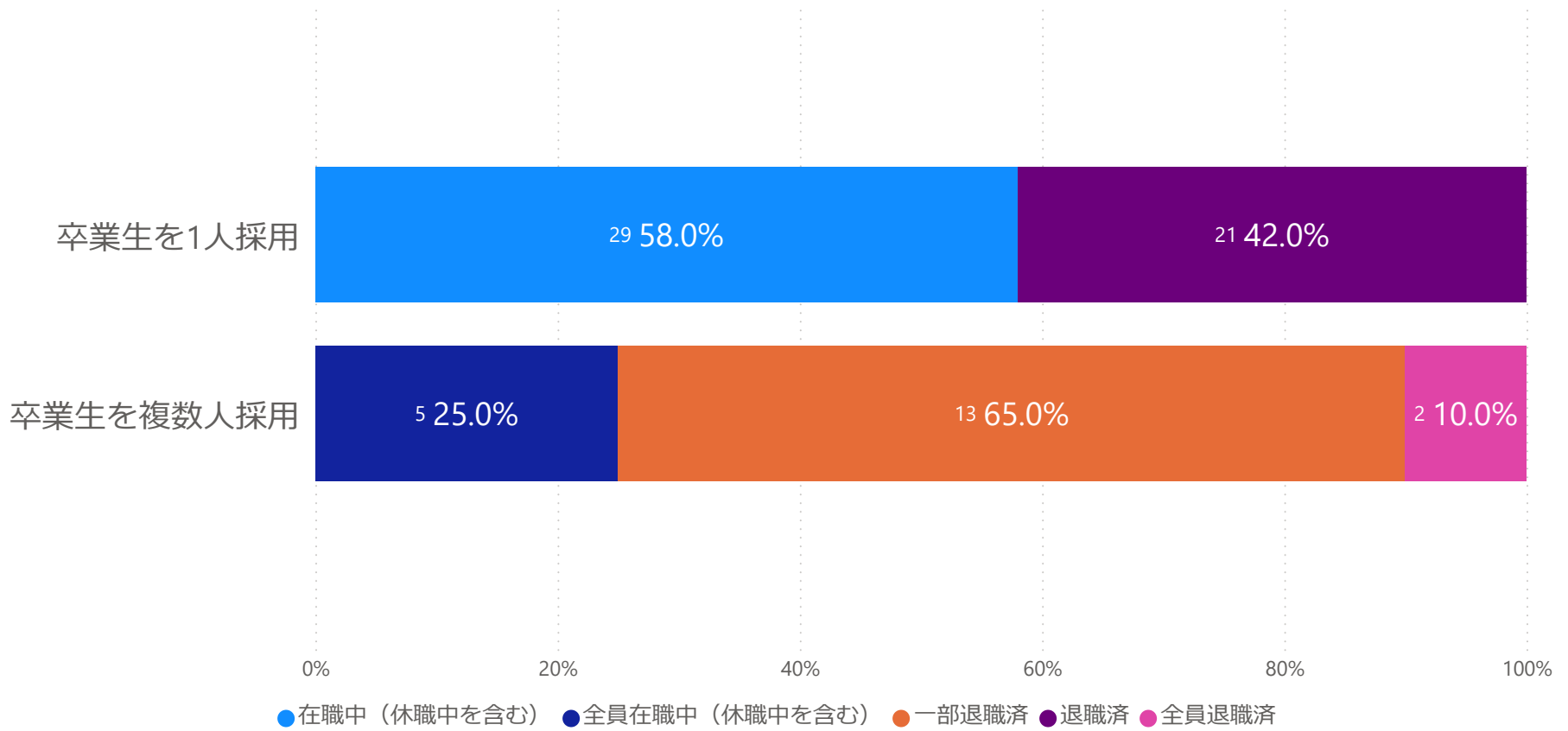
## 従業員規模



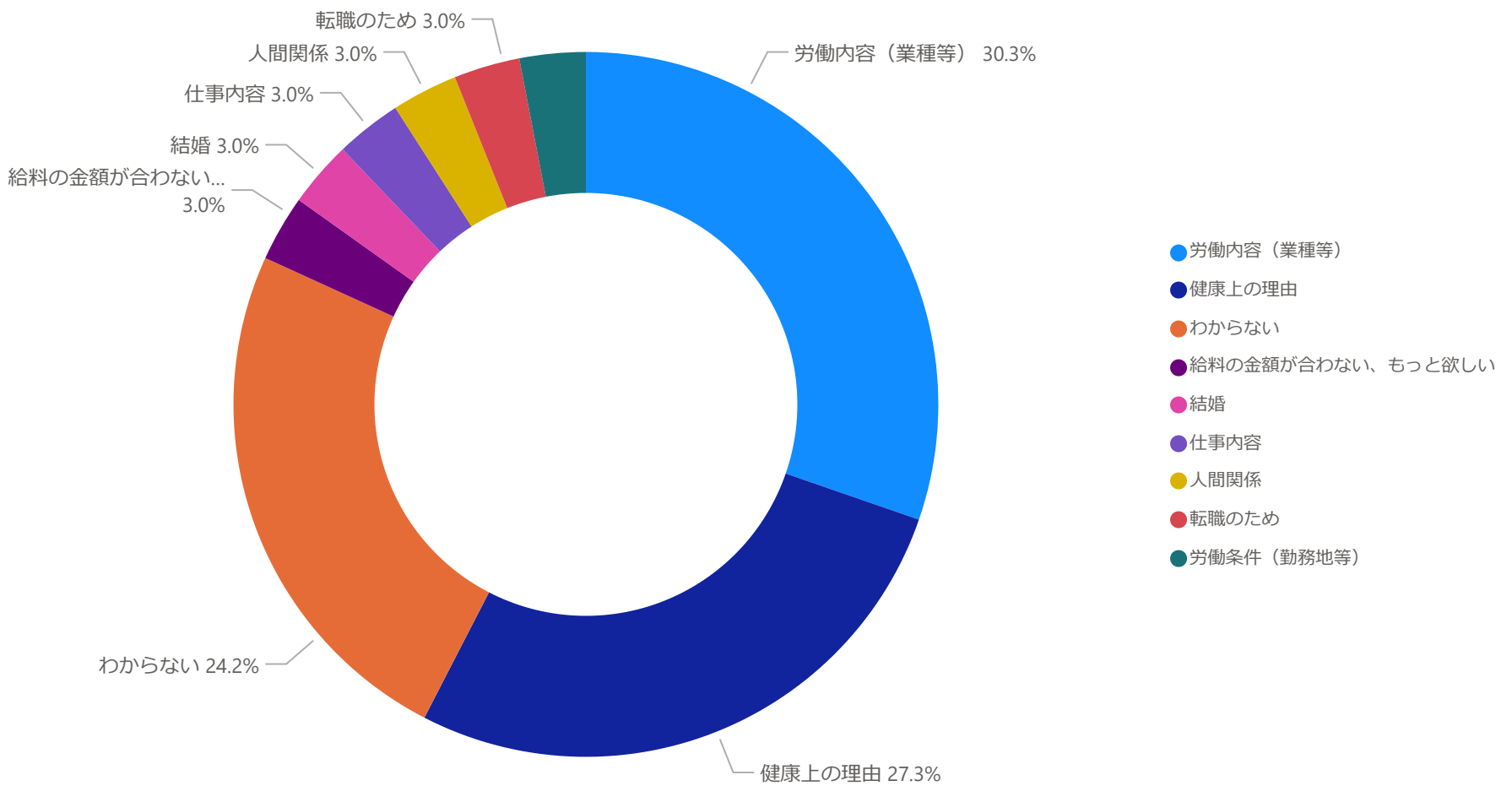
## 本社・本部所在地



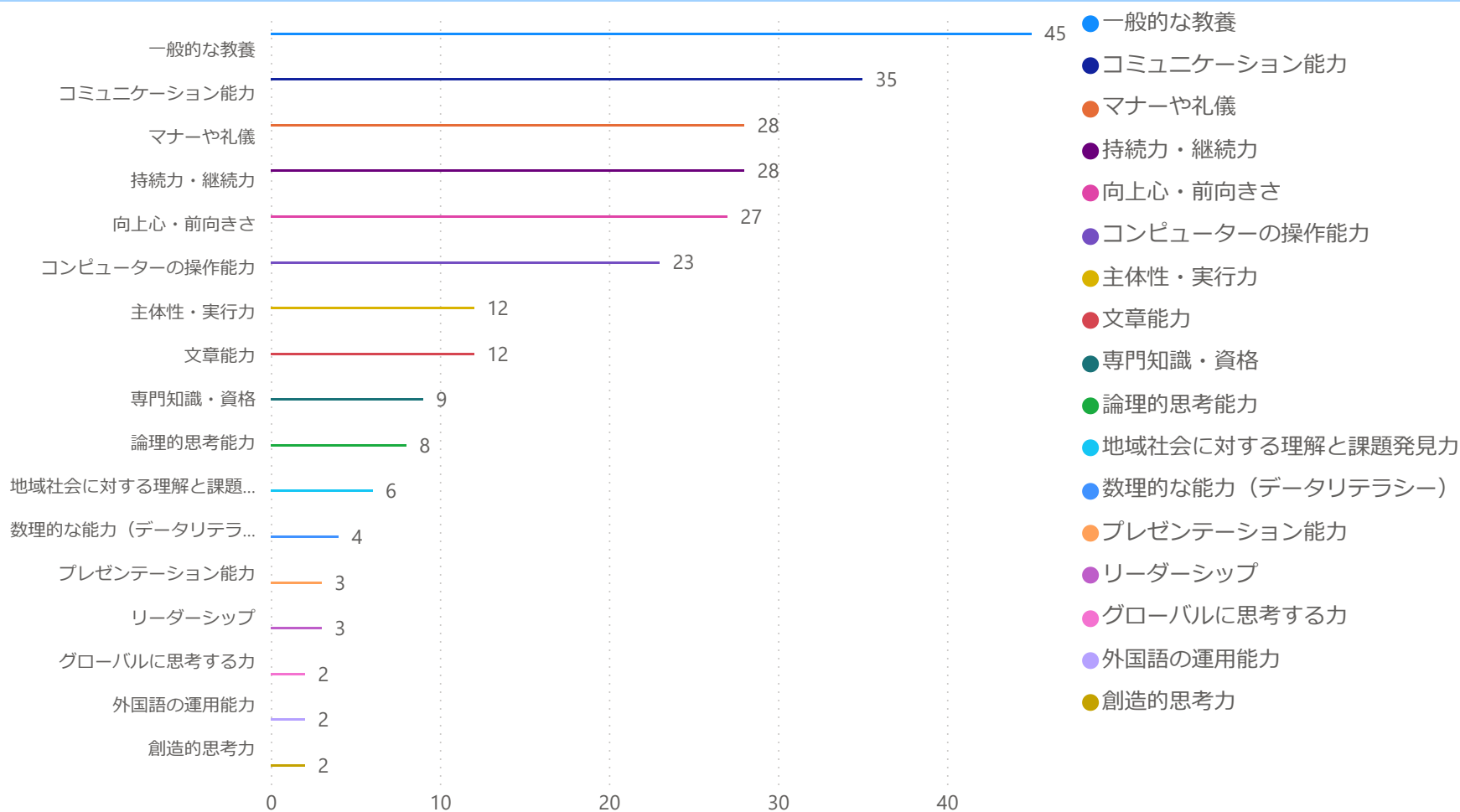
採用した卒業生の在職状況を教えてください（1人採用・複数人採用）



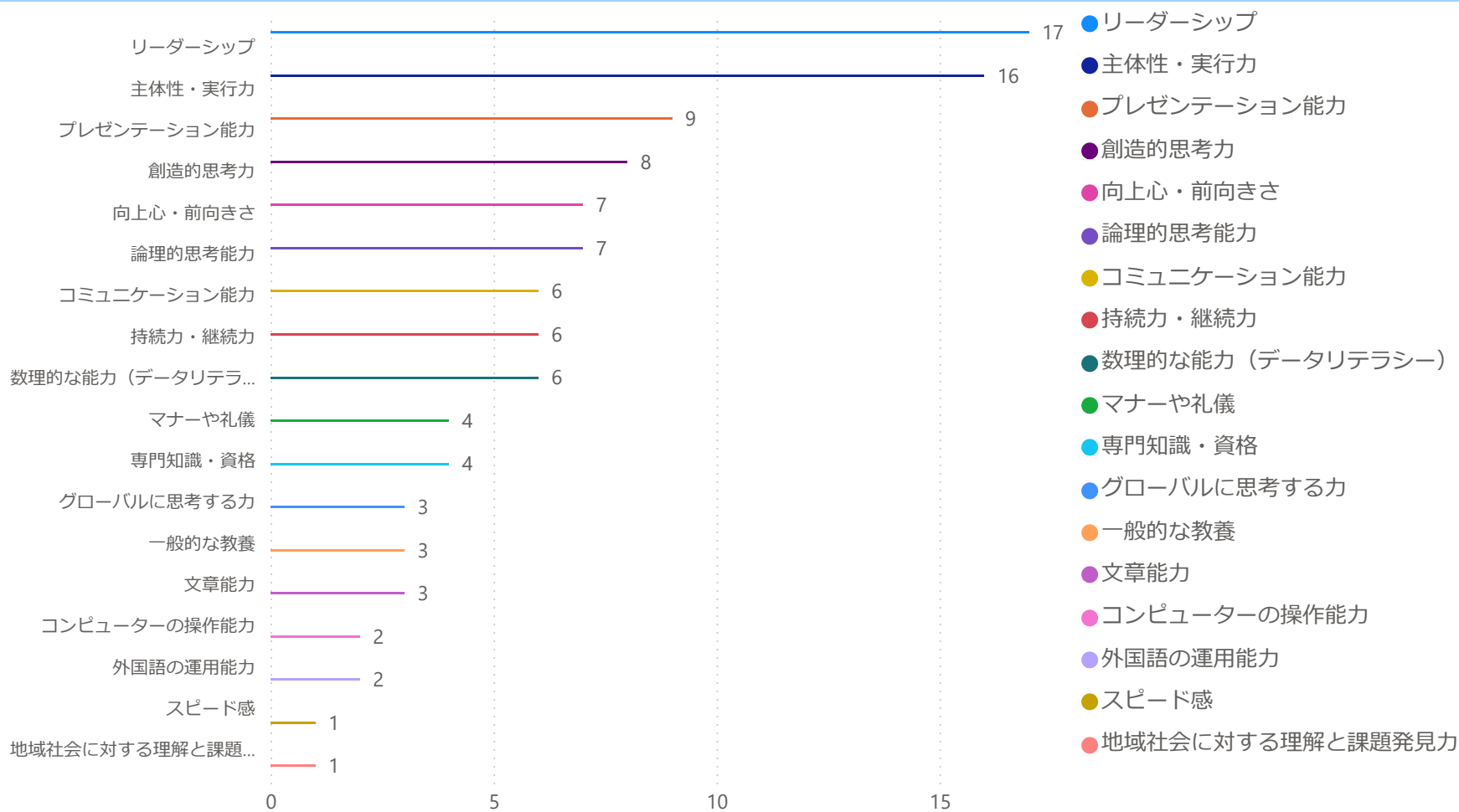
退職の理由を教えてください（退職した卒業生がいる企業）



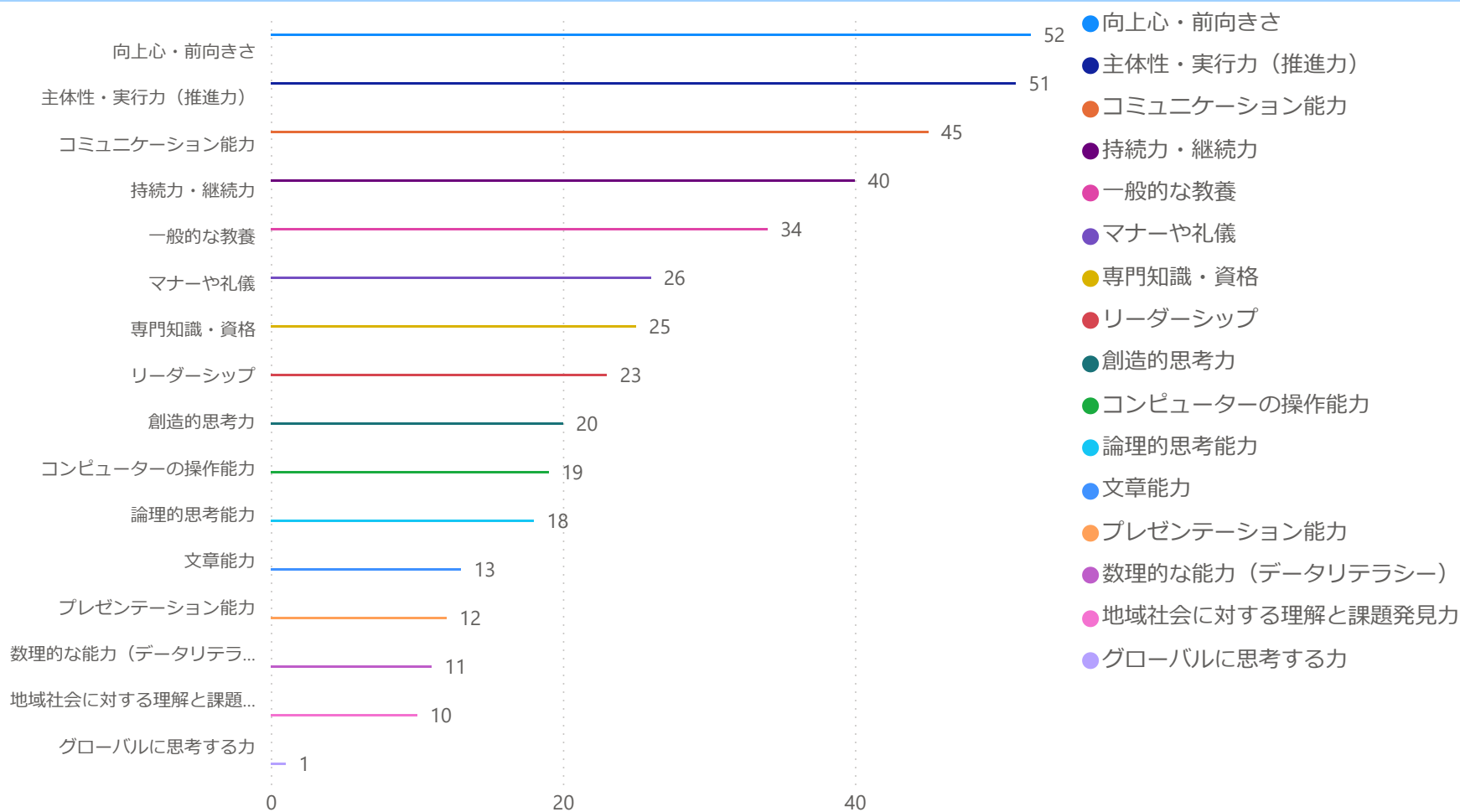
本学卒業生が修得していると感じる能力・態度等を選んでください（複数選択可）



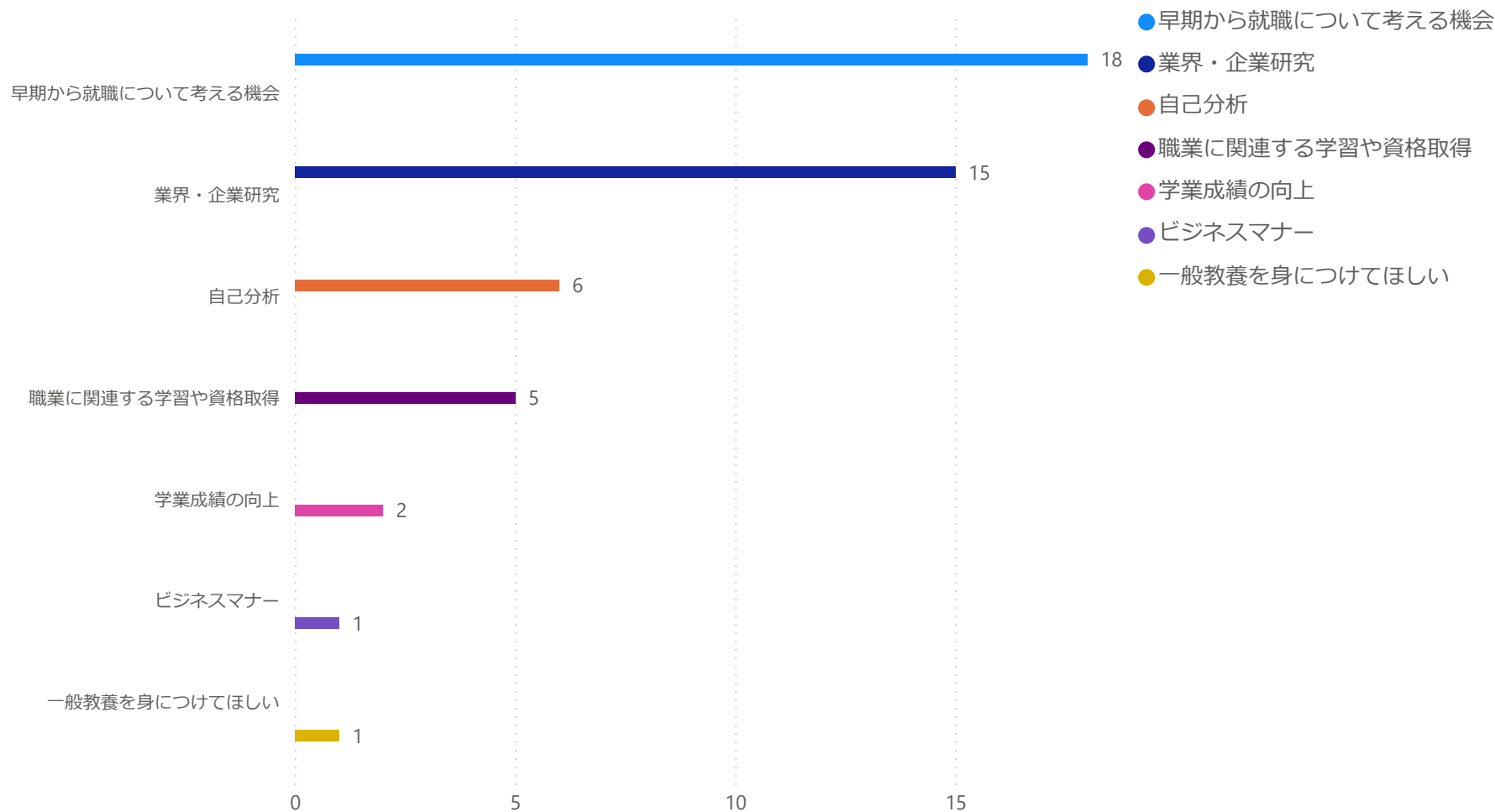
本学卒業生が不足していると感じる能力・態度等を選んでください（複数選択可）



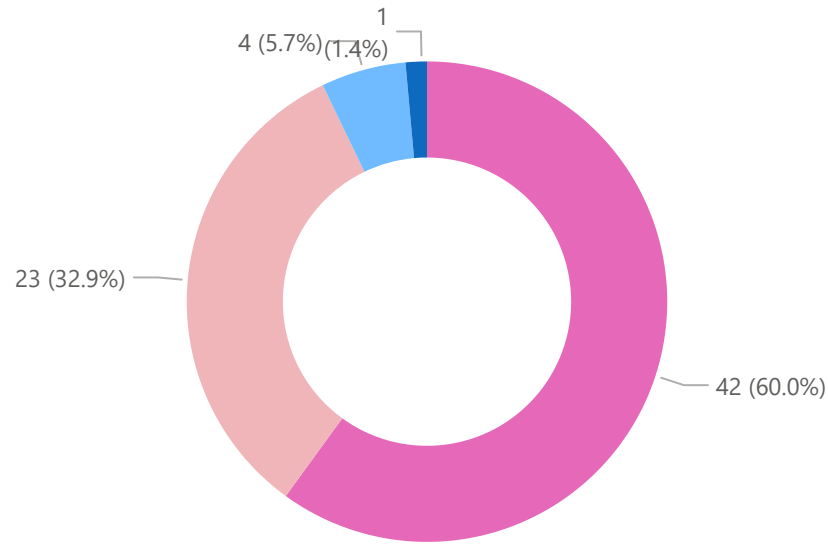
## 貴社で4年目の社員・職員に必要とされている能力・態度を選んでください（複数選択可）



## 貴社のニーズと卒業生の現状を踏まえて、特に必要だと思う就職に向けた準備は何ですか（複数選択可）

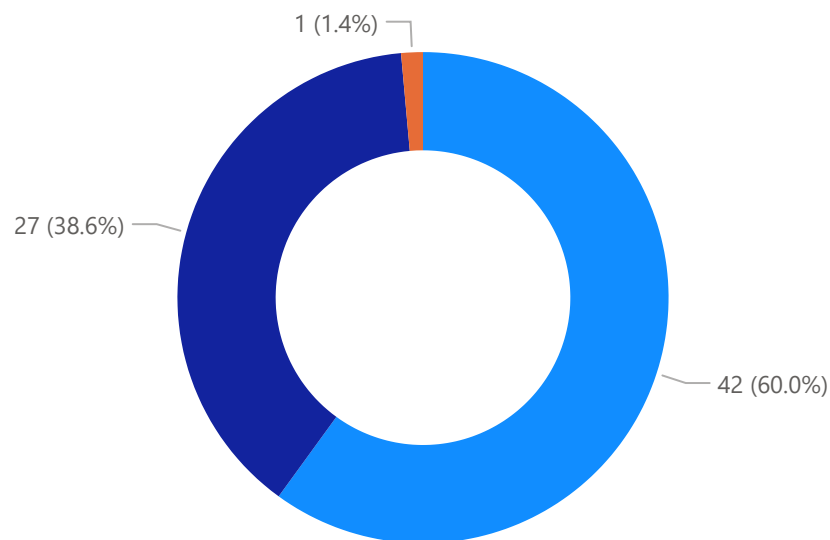


## 本学の卒業生を採用したことに満足していますか



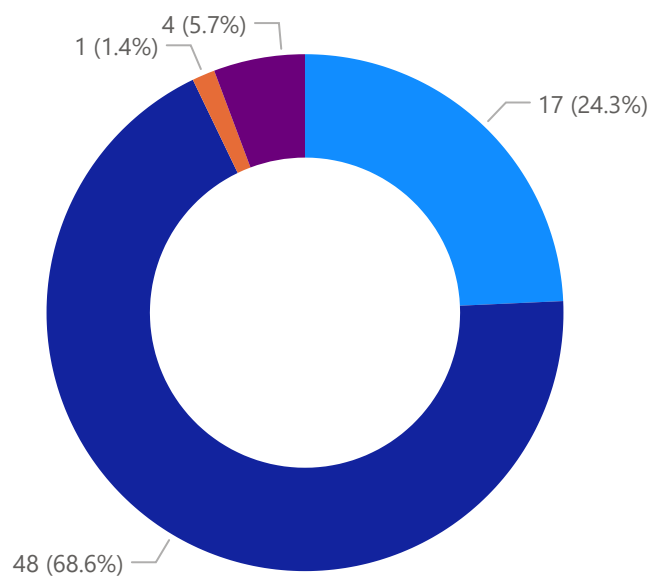
● とても満足している ● まあまあ満足している ● あまり満足していない ● まったく満足していない

## 今後も松商短大から採用したいと思えますか



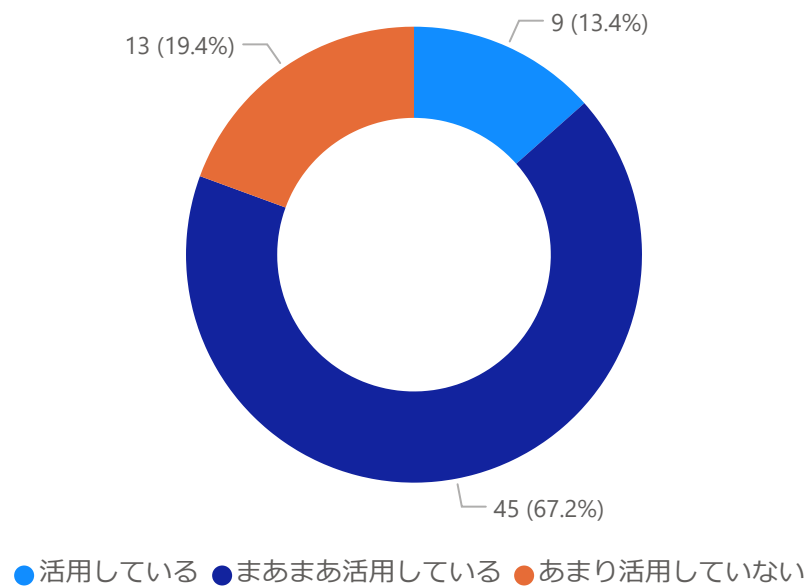
● 積極的に採用したい ● 条件に合う学生がいれば採用したい ● あまり採用したくない

松商短大の使命・目的は「自主独立に基づく人間教育を行うことにより、地域産業の振興と地域文化の発展に貢献できる人材を育成する」ことです。卒業生の状況から、本学はこれをどの程度達成していると思われますか？

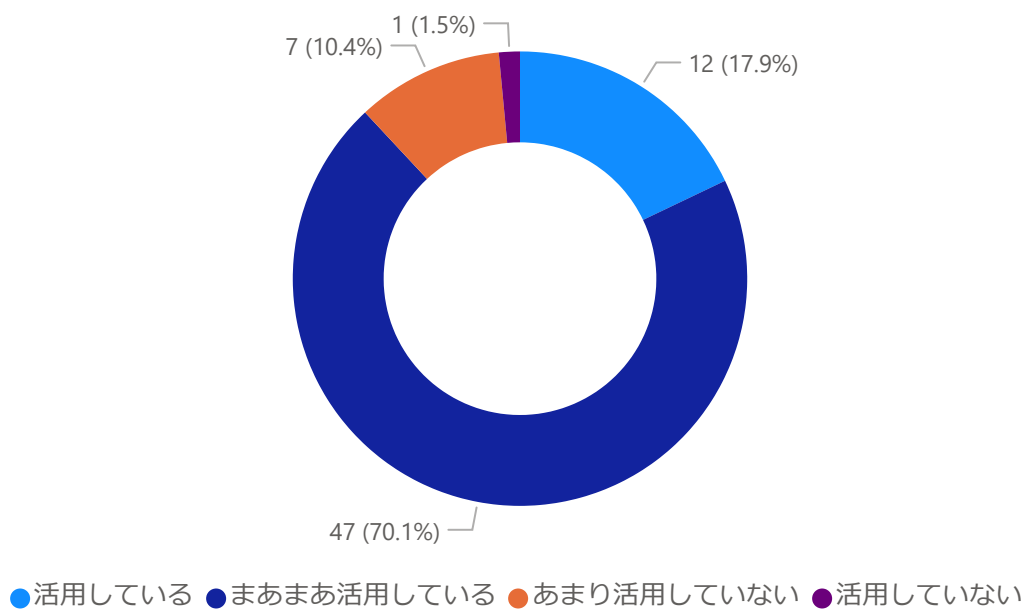


● 達成している ● まあまあ達成している ● あまり達成していない ● 未回答

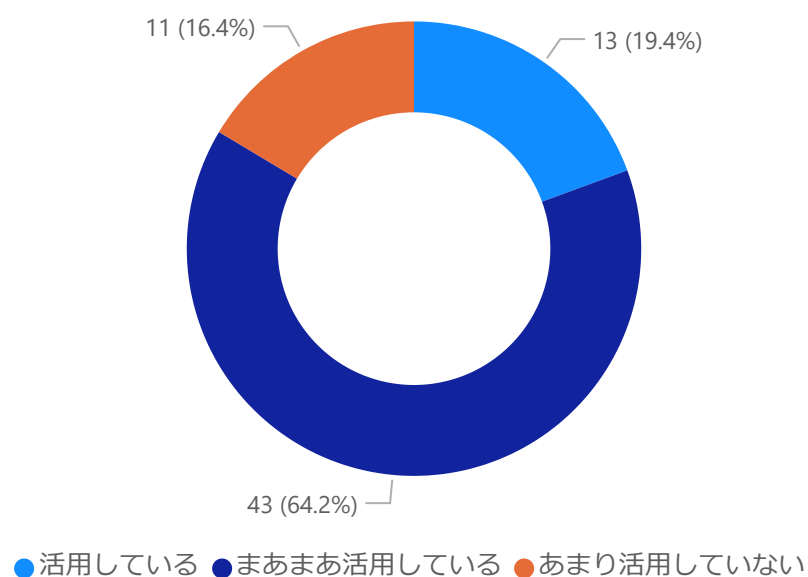
本学卒業生は、松商短大で身に付けたディプロマ・ポリシー①「地域経済の発展に資する商学・経営情報学という専門分野の知識や技能・能力」を活用していると思われますか？



本学卒業生は、松商短大で身に付けたディプロマ・ポリシー②「豊かな人材形成とともに地域社会を改善していく知性と能力を育む教養分野の知識や技能・能力」を活用していると思われますか？



本学卒業生は、松商短大で身に付けたディプロマ・ポリシー③「一人ひとりの個性を活かして職業人としての自立を促すキャリア分野の知識や技能・能力」を活用していると思われますか？





Q. 本学卒業生の能力や印象を踏まえて、本学の教育および今後の採用に向けてご意見・ご感想・ご要望などありましたら、記入してください。

## 1. 卒業生の能力・印象

要約: 卒業生は堅実で慎重、即戦力として高く評価されているが、さらなる成長が求められている。

代表的なコメント:

- 「貴学卒業生は堅実で慎重に業務遂行していただけるため、今後さらに弊社の力になっていただけると確信しております。引き続きご縁をいただければ幸いです。」
- 「過去に何人も採用しているが、みんなとても頑張ってくれています。不器用な方が多いが、根性があり、仕事に慣れてくると力を発揮し、長く在職してくれます。」
- 「新卒社会人としては、大卒生よりも現場における即戦力としては大変有能だと思います(PCの操作能力、窓口、電話対応、マナー、教養、常識など)。よって、大変助かっており、不安なく安定して期待が持てます。また、謙虚な姿勢も大変好ましく思います。ただし、4年目を迎え、もっと自身の成長に対して貪欲になり、積極性やリーダーシップを発揮するなど遠慮なく取り組んでももらえればと思う場面もあります。」

## 2. 教育に対する意見・要望

要約: 学生が社会人として必要な能力を身につけるための教育が求められている。

代表的なコメント:

- 「自身で考えて行動すること、それに必要な学びを継続して行えること、SNSだけではなくあらゆるところから情報を収集し取舍選択ができるようになることが、社会人として必要な能力であると思慮するためそういった思考を持った学生さんが増えることを期待しています。」
- 「学校に問題があるとは思っていないが社会と関わることを学ぶ機会を与えてあげて欲しい。」
- 「これからは多様性の時代です、年齢、性別など関係なく、自信をもって活躍する社会にすべきですから、卒業までに、自己肯定感を高め、努力が自信に繋がることを意識づけ頂きたいと思います。」

## 3. 採用に関する意見・要望

要約: 地元志向の強い学生が多く、全国転勤を希望する学生は少ない。

代表的なコメント:

- 「平素よりお世話になっております。地元への愛着が深い方やコミュニケーション豊かな方が多く弊社にとっても魅力的な学生様ばかりです。」
- 「松本市内にある大学であるため、地元志向の強い学生が多いと感じています。弊社は、松本市に事業所が3か所あり、市外を含めると10拠点ありますが、自宅から通える範囲での勤務場所を希望する方が多く、全国転勤でも良いという学生は非常に少ないのが現状です。」

## 4. 企業と学生の交流に関する意見・要望

要約: インターンシップや地元企業との交流機会の増加が望まれている。

代表的なコメント:

- 「インターンなど知る機会の活用促進」
- 「興味の有無に関わらず、地元企業と学生をつなぐ(知る)機会が増えることを望んでいる。※知らないから選ばない(選ばない)ということもあると考える」

Q. 貴社からみた、松本大学の位置づけ、松本大学に期待することなどを教えてください。

## 1. 地域経済・地域密着

要約: 地域経済を支える人材育成や地元企業との連携が期待されています。

代表的なコメント:

- 地域経済を担う若い人材育成に重要な役割を果たしていると感じています。
- 学生と地元企業をつなぐ架け橋でいてくださることに期待しております。
- 地域人材の育成

## 2. 学生の質・能力

要約: 学生の基礎学力やコミュニケーション能力、情報リテラシーなど、さらなる能力開発が期待されています。

代表的なコメント:

- 基礎学力、コミュニケーション能力を身につけた学生の育成。
- 高卒者と比較していろんな経験を積んだことが業務の中で生かされる場面があり、多くの卒業生が会社の期待に応え活躍しています。いろんなことに頑張れる人材の紹介を期待しています。
- 仕事は現場で覚えれば良いので、一般常識や教養、作法、マナー、身だしなみをしっかりご指導頂き、本校でいえば、PC操作能力がある程度あれば十分やっていけるので、これまでどおり、最低限ではこれらに期待します。また、情報リテラシー、ビッグデータの取扱い・分析力が備わっていれば、新卒といえど、既存職員以上に期待が高いため、そういった方面の能力開発をして頂きたいです。

## 3. 採用・企業との関係

要約: 卒業生の活躍が評価され、今後も積極的な採用が期待されています。またなにかをやり遂げた経験を得ることを期待されています。

代表的なコメント:

- 貴校の卒業生が当社でも活躍しているため、今後とも採用をさせていただきたいと存じます。
- 高卒と短期大学卒を比較すると、短期大学で学ぶことによって高卒者の社会経験2年分に値する何を身に付けてきたかという視点で学生を判断します。学業、資格取得、アルバイト、部活動、ボランティアなど何でもいいので、卒業時に胸を張って自分がやり遂げたというものを言えることが大切であり、そうした事を意識しながら学生生活を送ってほしいと思います。
- 地元就職先候補として多くの学生の方から興味をもっていただけています。昨今、オファー型、スカウト型の人材サービスが流行る中、これからも学生自身が企業を研究して選んでいくスタイルを続けていただきたいと思います。

## 4. その他

代表的なコメント:

- もし御学に税財務、企業経営系に関心のある方が居られたら、たとえ一人であっても、大いに胸を張って門戸を叩いていただきたい。いかなる分野であっても、人と人とのつながりが未来を拓くと思います。入社すれば一体となって、各自の長所を生かせる環境づくりに邁進致します。
- 信州大学と御校は松本の人材の要です。今後もよろしくお願いいたします。