

2024年度
進路先（企業）アンケート
松本大学 就業4年目
調査結果

【アンケートについて】

対象：2021年4月に卒業生を採用いただいた企業 187社

調査方法：WEBによるアンケート

調査期間：2024/8/29～2024/9/27

回答企業数：122社

回答率：65.2%

【結果の概要】

2021年4月に松本大学の卒業生を採用いただいた企業に、就業4年目（就業3年経過後）に関するアンケートにご協力いただいた。長野県内に本社・本部を置く企業は78%である。

▶卒業生の在職状況 【採用者が1人の企業】在職中64%/退職済36%

【採用者が複数の企業】全員在職中25%/全員退職済14%/一部退職済61%

退職済は36%、複数名採用の企業においても「全員退職済」が14%にのぼった。

2021年4月に就職した卒業生（就業4年目）に対するアンケートでも離職率が36%となり、企業側、卒業生側ともに同様の結果となっている。

【参考】：2023年に厚生労働省が発表した最新のデータでは大卒新入社員の3年以内離職率は32.3%。

▶退職の理由 1位...労働内容（業種等）31% 2位...わからない25% 3位...労働条件（勤務地等）12%

労働内容が退職理由であることは、入職前の企業研究が十分なされていない可能性がある。企業とのミスマッチを防ぐために、就職サポートに工夫が求められる。

▶本学卒業生が修得している能力 1位...コミュニケーション能力 2位...一般的な教養

▶本学卒業生が不足している能力 1位...リーダーシップ 2位...主体性・実行力

▶4年目の社員に必要とされる能力 1位...コミュニケーション能力 2位...向上心・前向きさ

職場で必要とされるコミュニケーション能力について高い評価を得たが、前向きさや主体性がやや足りないという回答だった。不足している能力を挙げた企業が少なく、全体として卒業生が身に付けている能力を評価いただけた。

▶就職に向けた準備として必要なこと 1位...自己分析 2位...業界・企業研究

入社後のミスマッチを防ぐためにも就職前に自己分析、企業研究をしてほしいという意向があった。

▶本学卒業生は、身に付けたディプロマ・ポリシーを活用している・まあまあ活用している

①地域社会を構成する基礎的能力 85%

②現代社会を広い視野で分析し自ら判断・行動 77%

③社会の期待に応えられる専門的力量 72%

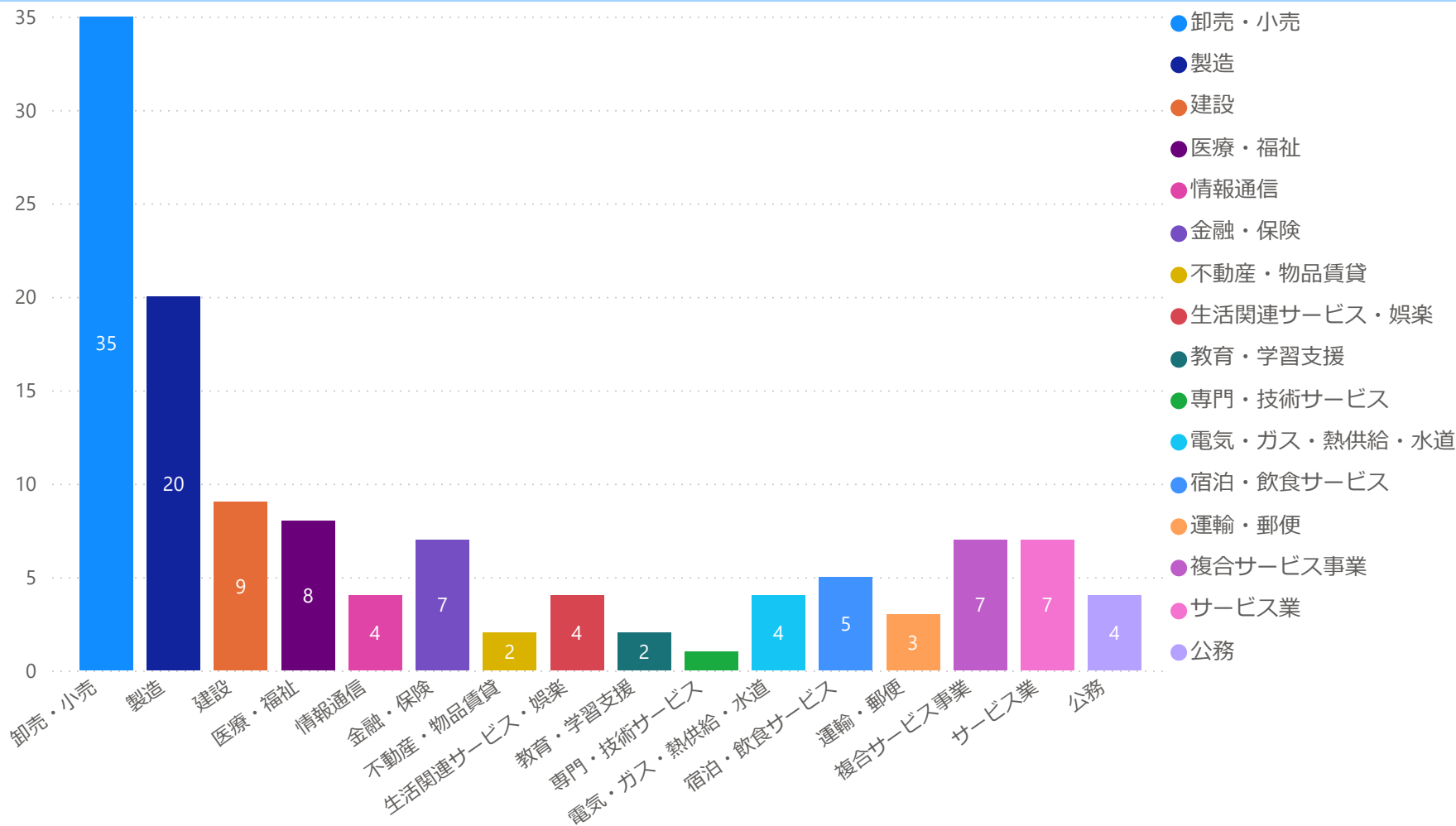
▶本学卒業生を採用しとても満足している 65%

「まあまあ満足している」も含めると満足度は96%となり、非常に高い満足度を得られていることがわかった。

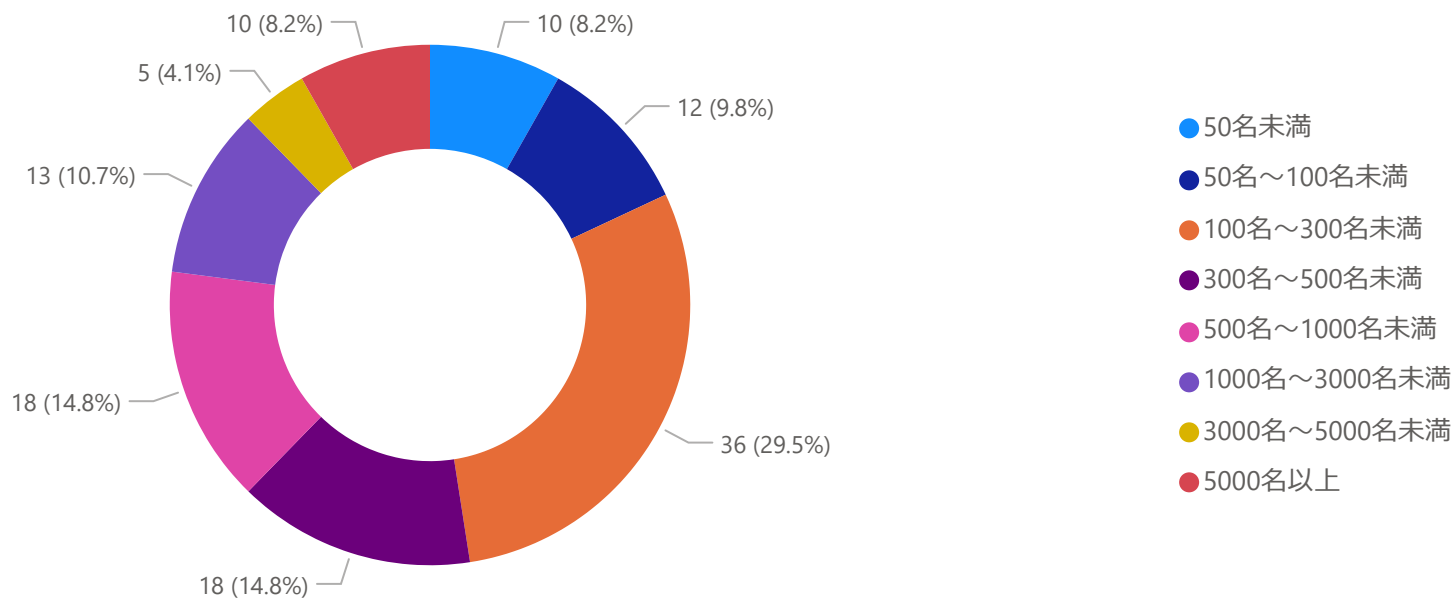
▶今後も松本大学から積極的に採用したい 70%

就業後4年目の調査は今年が初めてであるが、2年前に同じ企業を対象に実施した就業後2年目のアンケートの採用意欲（71%）と変化はなかった。

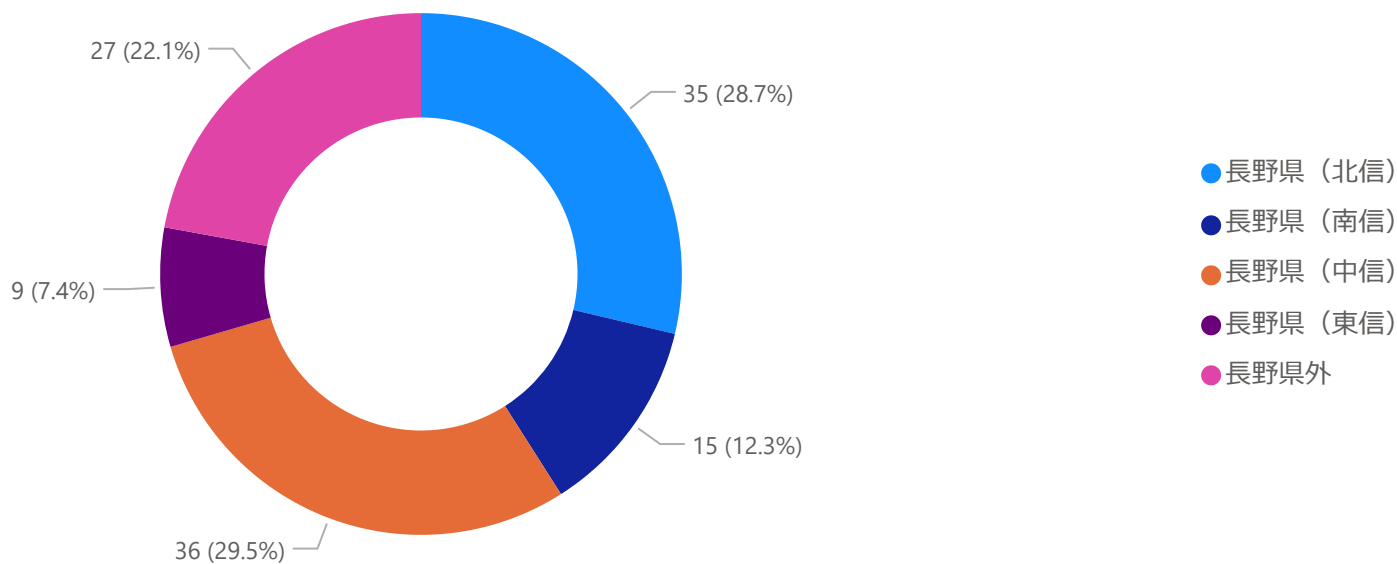
産業分類・業種



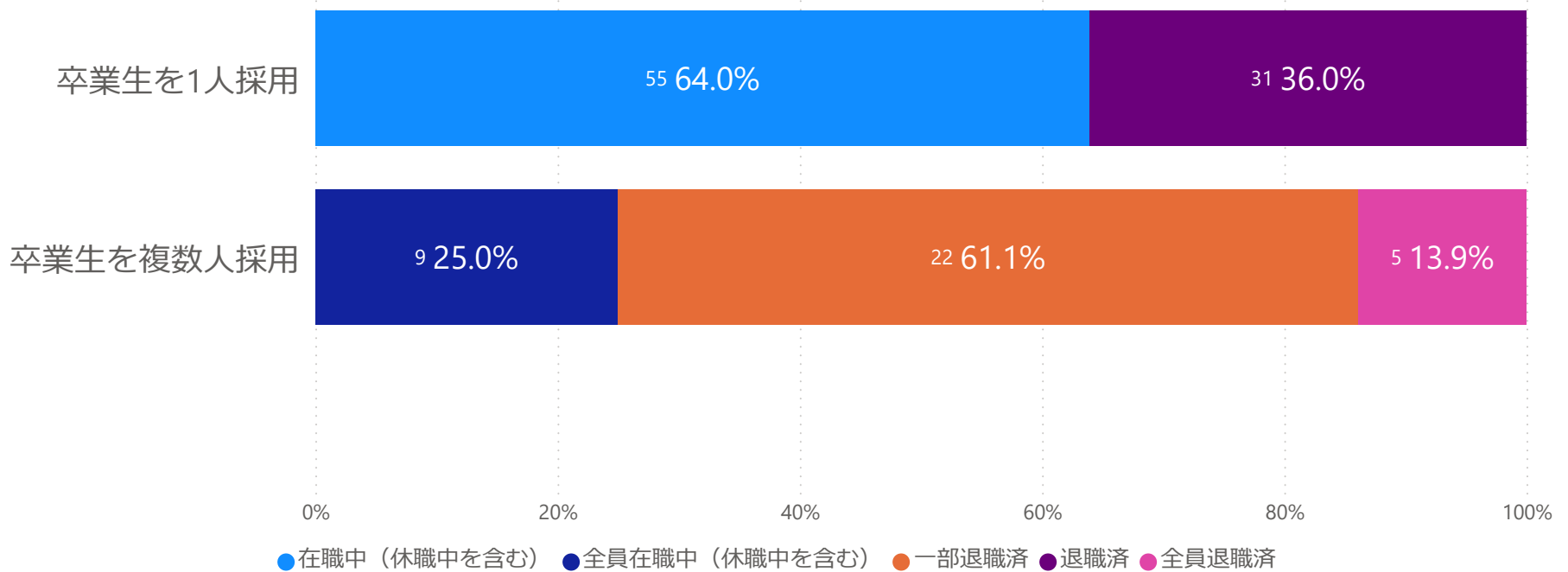
従業員規模



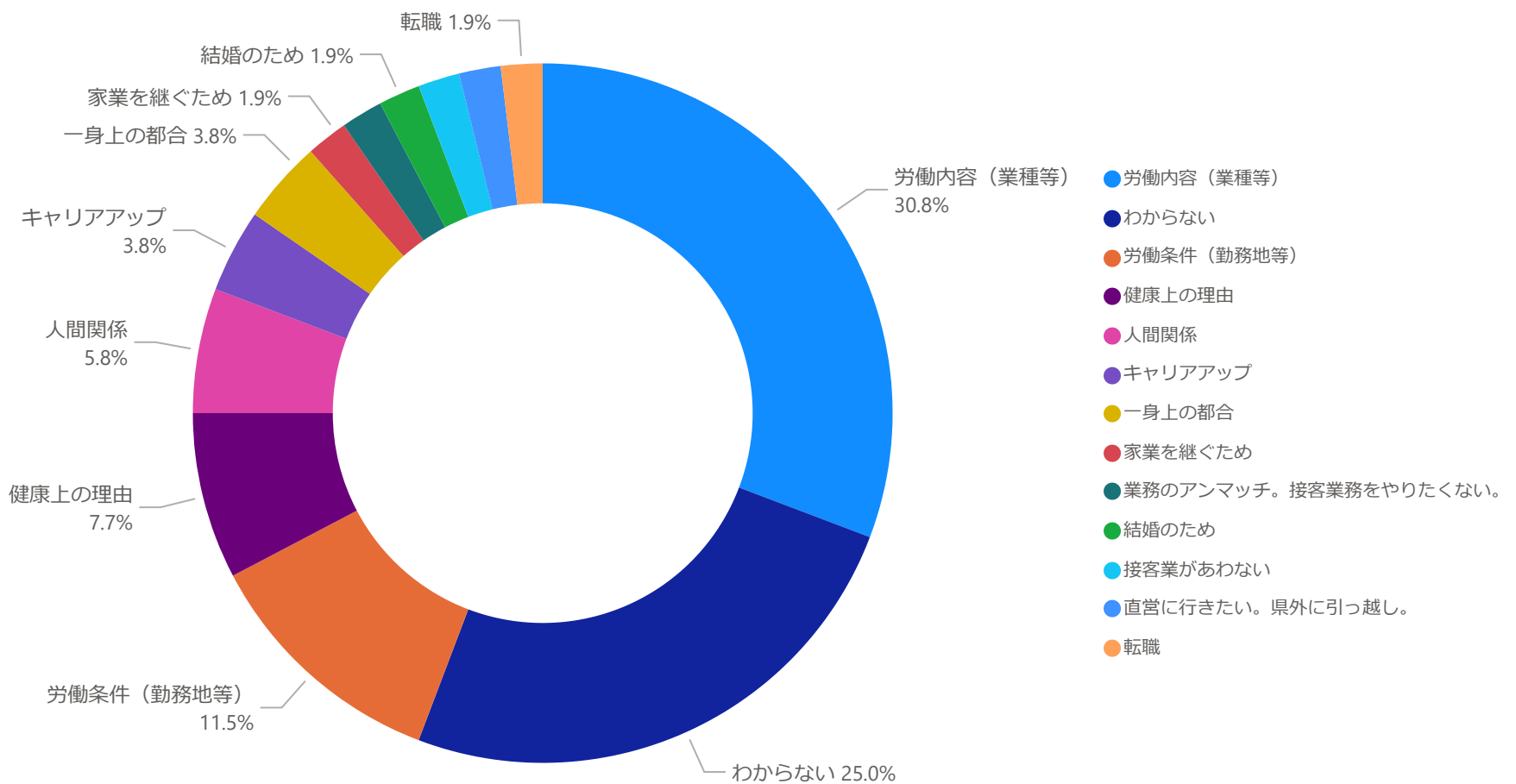
本社・本部所在地



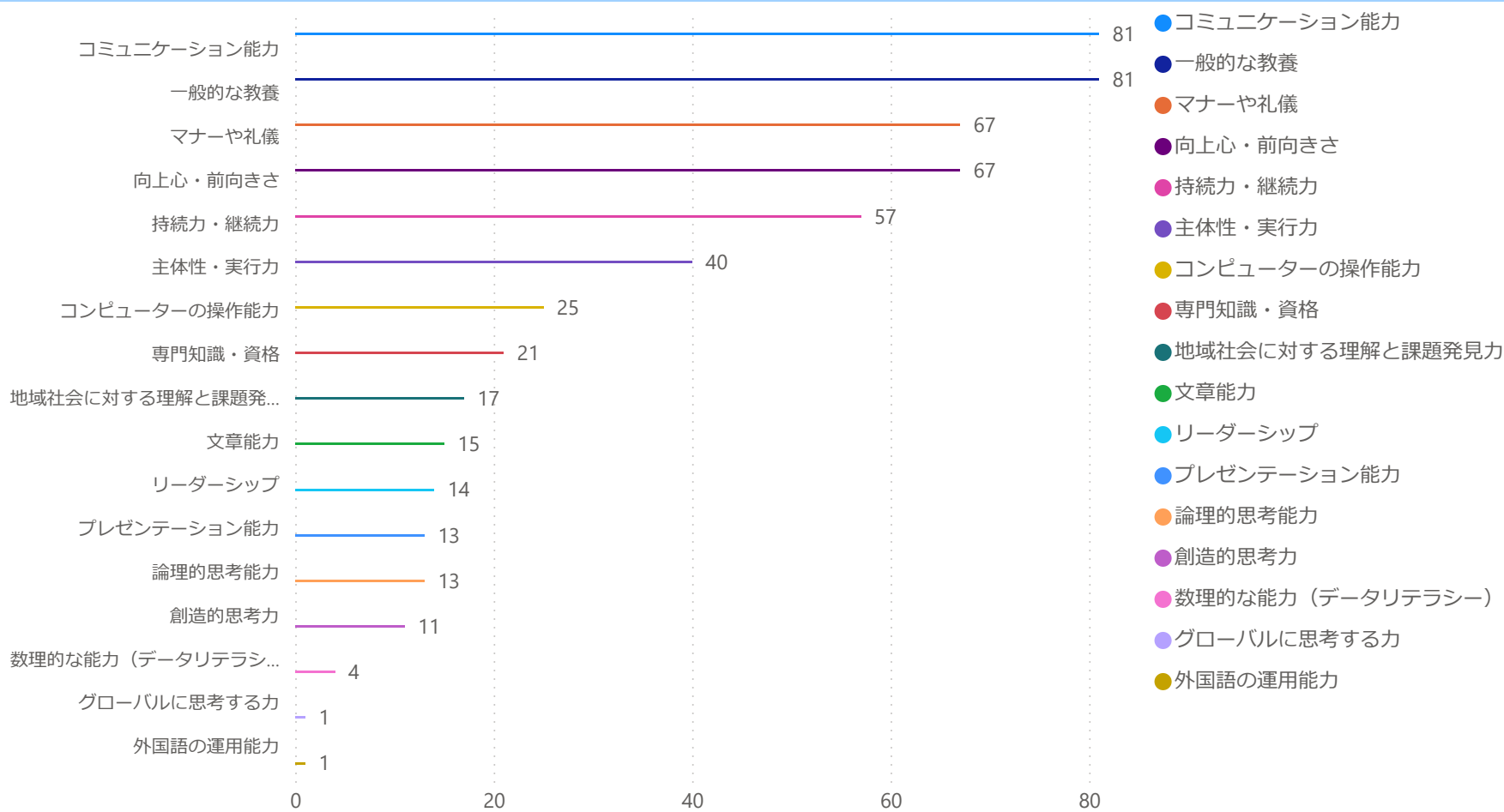
採用した卒業生の在職状況を教えてください（1人採用・複数人採用）



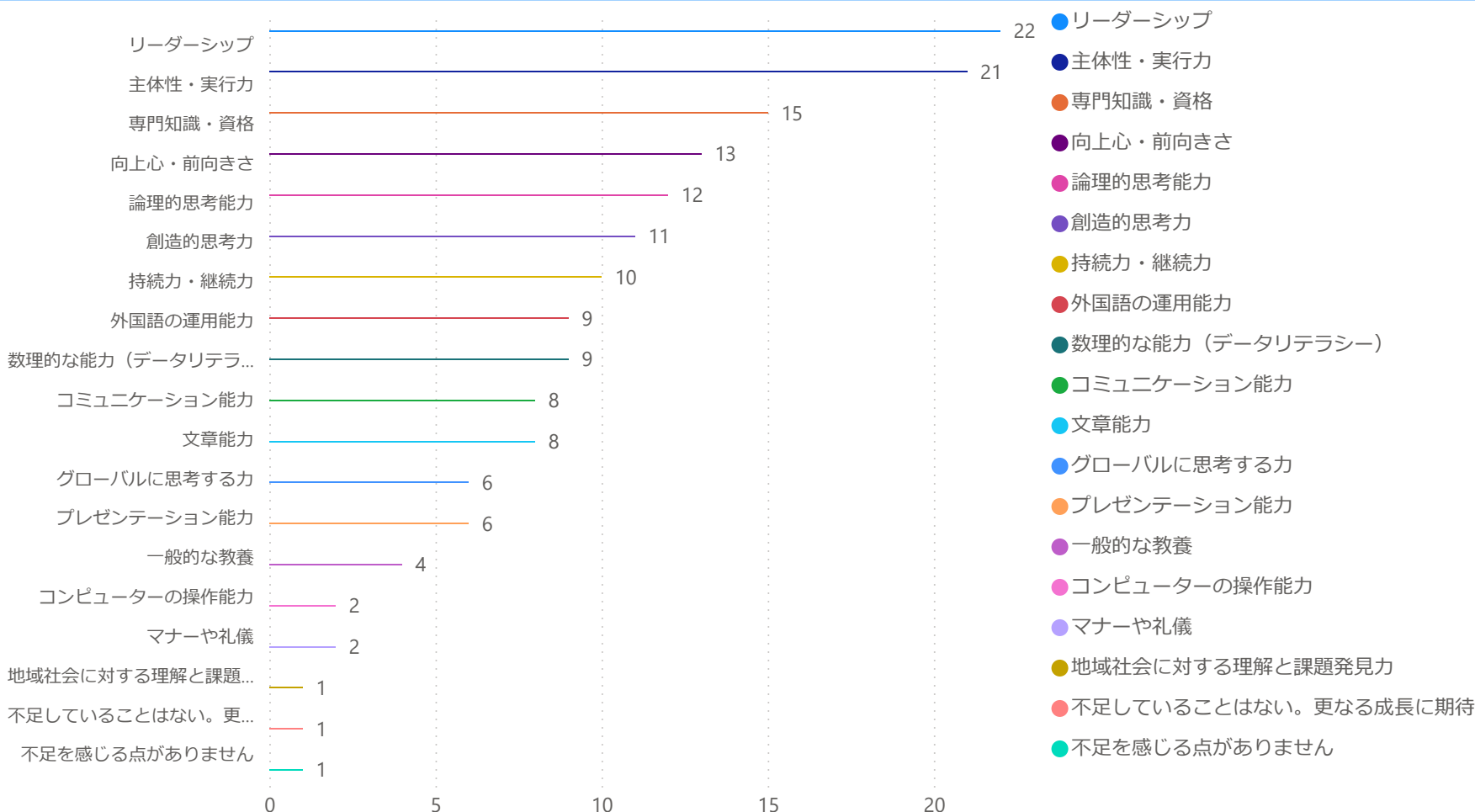
退職の理由を教えてください（退職した卒業生がいる企業）



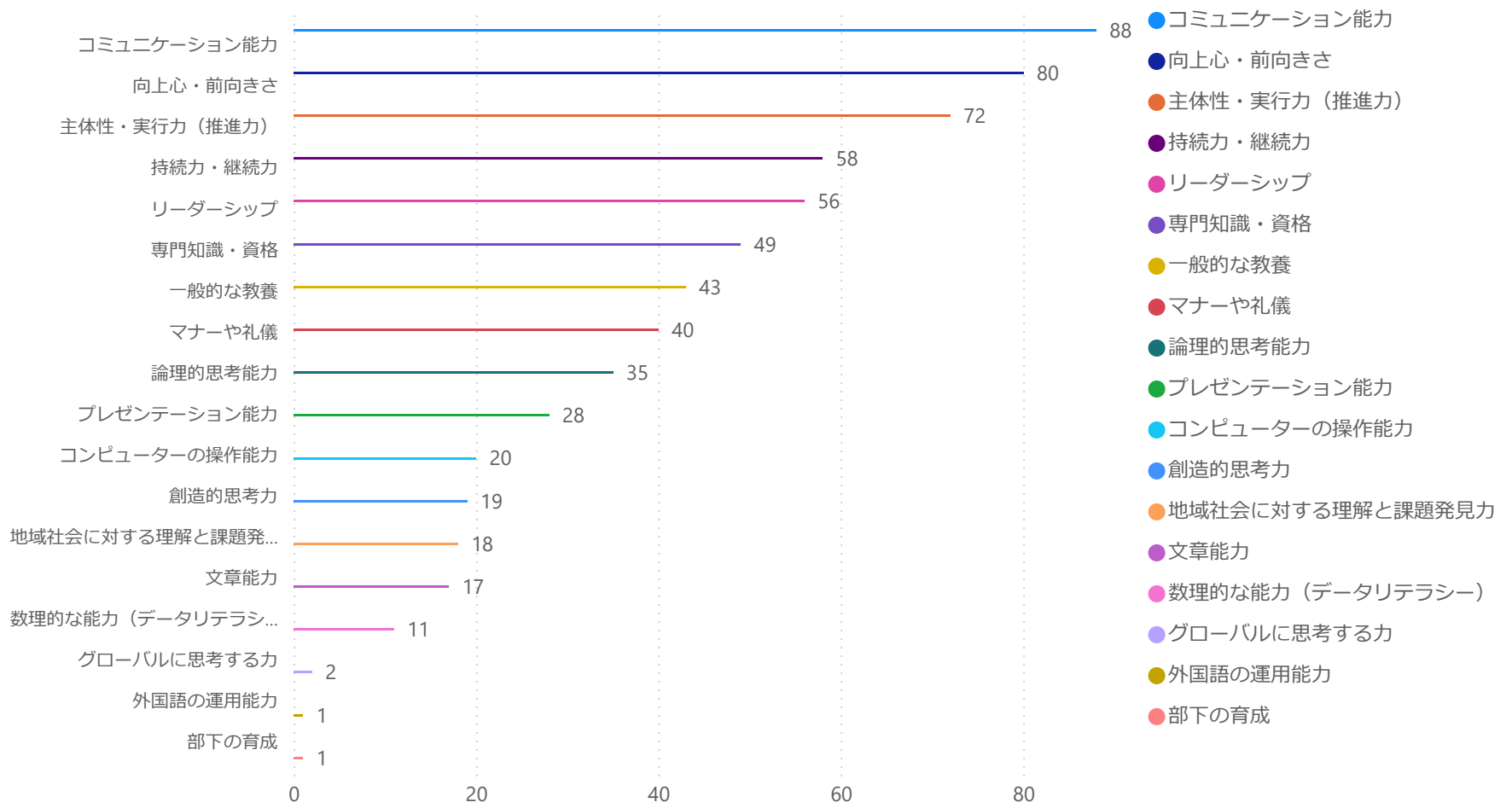
本学卒業生が修得していると感じる能力・態度等を選んでください（複数選択可）



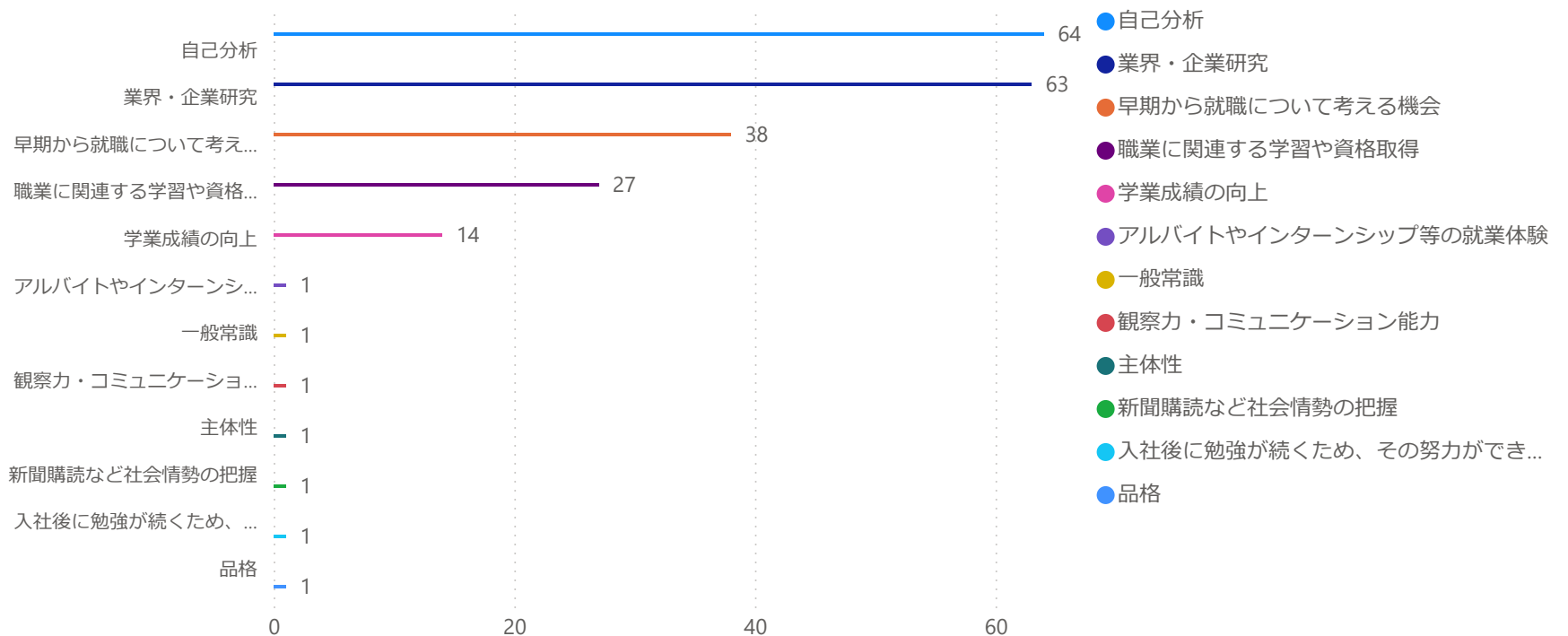
本学卒業生が不足していると感じる能力・態度等を選んでください（複数選択可）



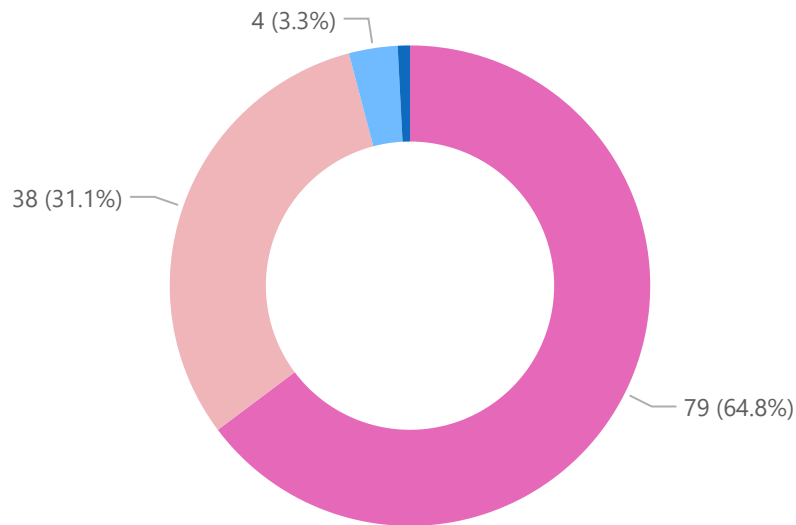
貴社で4年目の社員・職員に必要とされている能力・態度を選んでください（複数選択可）



貴社のニーズと卒業生の現状を踏まえて、特に必要だと思う就職に向けた準備は何ですか（複数選択可）

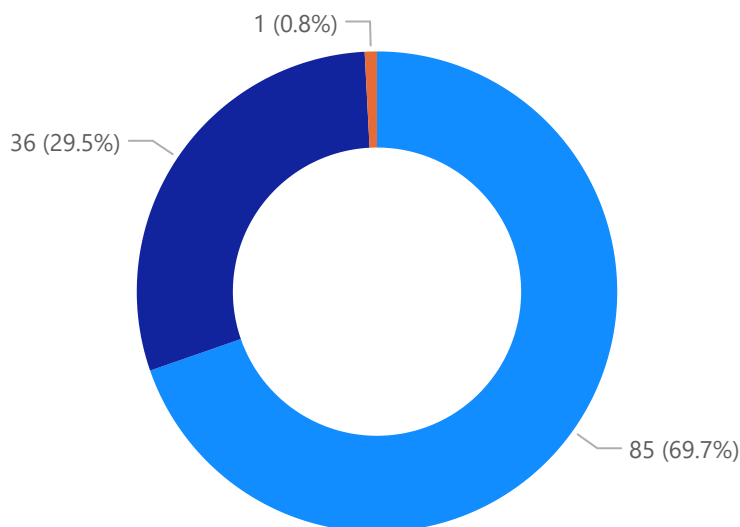


本学の卒業生を採用したことに満足していますか



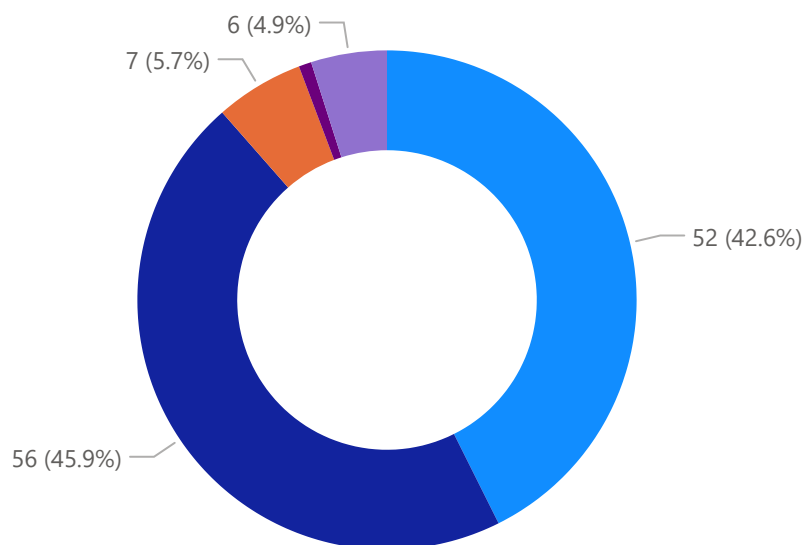
● とても満足している ● まあまあ満足している ● あまり満足していない ● まったく満足していない

今後も松本大学から採用したいと思いますか



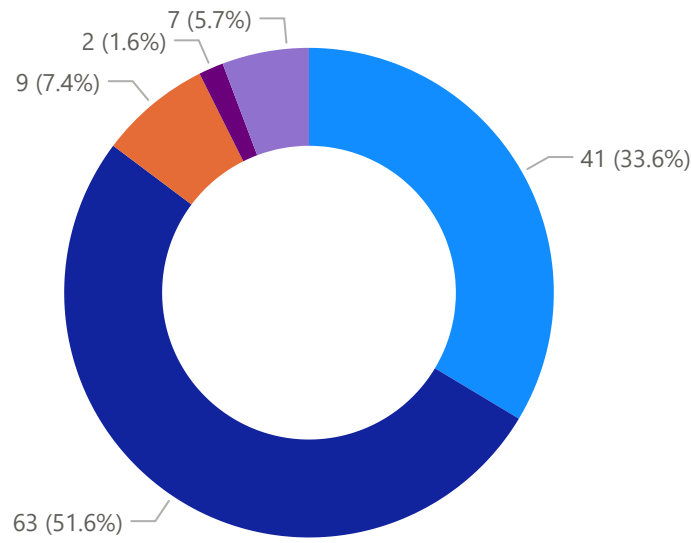
● 積極的に採用したい ● 条件に合う学生がいれば採用したい ● 採用したくない

松本大学の使命・目的は「自主独立に基づく人間教育を行うことにより、地域社会の振興と地域文化の発展に資する人材を育成し、もって平和で豊かな社会の創造に貢献する」ことです。卒業生の状況から、本学はこれをどの程度達成していると思われますか？



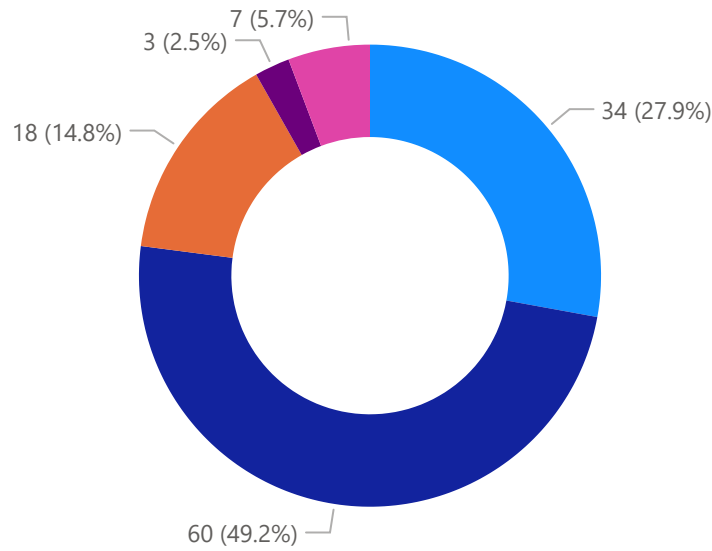
● 達成している ● まあまあ達成している ● あまり達成していない ● 達成していない ● 未回答

本学卒業生は、松本大学で身に付けたディプロマ・ポリシー①「地域社会を構成するにふさわしい基礎的能力」を活用していると思われますか？



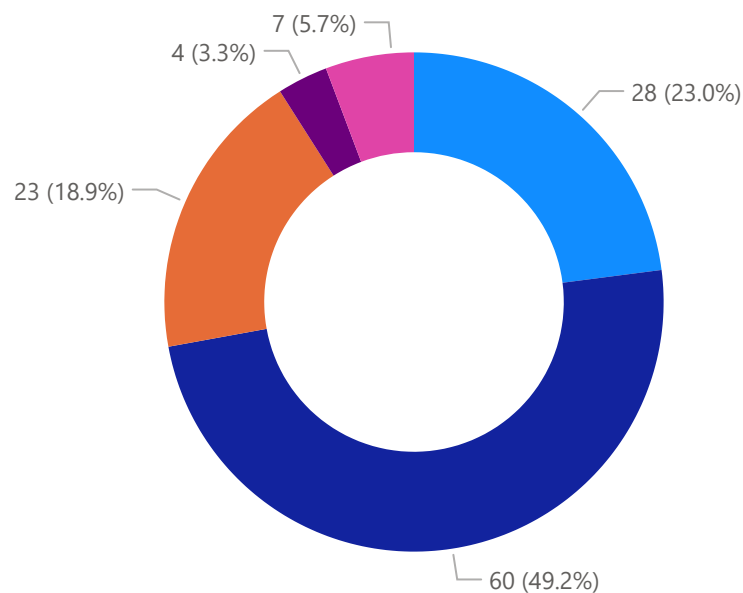
● 活用している ● まあまあ活用している ● あまり活用していない ● 活用していない ● 未回答

本学卒業生は、松本大学で身に付けたディプロマ・ポリシー②「現代社会を広い視野で分析し、自ら判断・行動できる能力」を活用していると思われますか？



● 活用している ● まあまあ活用している ● あまり活用していない ● 活用していない ● 未回答

本学卒業生は、松本大学で身に付けたディプロマ・ポリシー③「博士・修士・あるいは学士として社会の期待に応えられる専門的力量」を活用していると思われますか？



● 活用している ● まあまあ活用している ● あまり活用していない ● 活用していない ● 未回答

Q. 本学卒業生の能力や印象を踏まえて、本学の教育および今後の採用に向けてご意見・ご感想・ご要望などありましたら、記入してください。

1. 教育・指導に関する意見

要約: 学生に対するフォローが評価されている一方で、社会人としての立ち居振舞いや考え方の指導が求められている。

代表的なコメント:

- 「御校卒の社員からは、「企業研究や採用活動について御校から学生に対してのフォローや指導がなされている」という話を聞くことが多く、実際の選考中でもそのように感じます。
- 「基礎的なご指導はいただいていると思いますが、あらためて社会人として立ち居振舞いや考えをご指導いただけるとありがたいです。」
- 「現代若年者全般として、働くということとは何か？会社により考え方が違うことを踏まえた働き方。」

2. 就職活動に関する意見

要約: 学生への企業研究・自己分析の指導が求められている。

代表的なコメント:

- 「広く業界、職種研究がされると、入社後のミスマッチが今以上に起こりにくくなると思います。最近、早いうちから絞り込もうとする動きが見られますが、もったいないなど感じるものがしばしばあります。」
- 「就活の準備段階又は就活中に企業研究・自己分析をよくしていただき応募をいただきたい。」

3. 学生の特性・能力に関する意見

要約: 学生のリーダーシップや積極性、コミュニケーション能力が高く評価されている。

代表的なコメント:

- 「松本大学様の卒業生は、皆リーダー格となり業務に励んで頂いています。」
- 「御校卒の新入社員が多く在籍しておりますが、どの社員も基本的な学力の他、コミュニケーション能力や業務遂行能力が高いと感じます。」
- 「現在在籍している卒業生は、スポーツをされていた方が多く、皆さんがとても活発に行動されていて、何事にも前向きでしっかりとコミュニケーションが取れていて取引先からの評判も良好です。」

4. 地域貢献に関する意見

要約: 地元愛が強く、地域貢献に積極的な学生が多いと評価されている。

代表的なコメント:

- 「地元愛が強く地元へ貢献したい学生が多いと感じております。当社は長野県内に多く事業所があり、地域の方とコミュニケーションを取りながら仕事をするのが多いため、積極採用したいと感じております。」
- 「弊社の事業方針は、地元産・信州産の農畜産物を最優先で販売することにより地域の農業振興に貢献するということが目的としており、松本大学さんの目的と類似しております。」

5. インターンシップや企業説明会に関する意見

要約: インターンシップや企業説明会の機会創出、学生との直接対話の機会が求められている。

代表的なコメント:

- 「学生と直接お話などができる機会の創出」
- 「インターンシップなど知る機会の促進」
- 「学内説明会などの露出機会を頂けましたら幸いです。大企業でない会社の良さもあるかと思います。」

6. 学生への要望に関する意見

要約: 地域貢献に関心のある学生やコミュニケーション力が求められている。

代表的なコメント:

- 「専門職としての知識にとどまらず、コミュニケーション力、地域貢献に関して考え行動できる力、外国人に対しての対応力などを在学時により学べると良いかと思います。」
- 「健康産業におけるリーダー性を期待している」
- 「地域発展に貢献したい学生さんを増やしてください。」

Q. 貴社からみた、松本大学の位置づけ、松本大学に期待することなどを教えてください。

1. 地域貢献・地域密着

要約: 多くの企業が大学の地域貢献や地域密着に期待しており、地元での就職や地域社会への貢献を重視しています。

代表的なコメント:

- 「地域に根ざす大学をもっと追求してください。」
- 「地元で働く優秀な学生を増やしていただくことを期待しています。他大学では県外に目が向いてしまっている学生が多いため、地元志向の学生の底上げが急務だと考えています。」
- 「地域に貢献しようと思う学生が多く、弊社の経営理念と合っており、今後も積極的に採用していこうと思っています。」
- 「地元大学として人材輩出や地域貢献に期待しています。」

2. 学生の質・育成

要約: 学生の質や育成に対する期待が高く、特に実践的な経験やリーダーシップの育成が求められています。

代表的なコメント:

- 「多岐にわたり課題(学問、部活、バイト)を上手に組み立て、こなすことができる人間の育成、様々な体験を通じて将来に活かし、企業で通用する人間の育成を期待します。」
- 「経営、情報、健康、栄養など、多岐に渡り学んだ学生の育成を行い、基礎的な学力だけではなく、実習などを通じて専門的な知識なども習得した学生を育成すること。また、学生の間でしか体験できない経験を学生生活の中でする事への積極的なフォロー。」
- 「企業内外でのリーダーシップを発揮できる人材育成の基礎を養う。」
- 「地元人材の育成には欠かせない大学と思います。グローバルな視点、発想力豊かな人材育成を引き続きお願いできればと思います。」

3. 採用活動・連携

要約: 企業は大学との連携を強化し、積極的な採用活動を行いたいと考えています。

代表的なコメント:

- 「松本での営業職の就業希望者を募集するのに最適な大学と考えています。」
- 「松本地区をはじめ、長野県の未来を支える優秀な学生といった印象です。インターンシップでも、早くから行動する生徒様が多く、是非採用まで繋げられたらと感じました。」
- 「昨今、オファー型、スカウト型の人材サービスが流行る中、学生自身が企業を研究し、選んでいくスタイルを続けてほしいと思います。」
- 「松本地域内でも重要な学校の一つであり、今後とも募集、その他の面で連携を図りたいと期待しています。」

4. その他の期待

代表的なコメント:

- 「目的意識を明確に、県外にも率先して人材の育成(排出)されることを期待する。」
- 「最重要採用先の1校です。繰り返しですが、ぜひ露出・情報提供の機会を賜りたいです。」
- 「地元の企業として御校や学生の方に貢献できることやご要望がありましたら、協力させていただきます。」