

# 松本大学 進路先アンケート(本学内定者並びに採用に関する調査)結果

## 1. 調査実施期間及び実施方法

実施期間 2024年2月9日～2024年3月1日

実施方法 2023年度松本大学卒業予定者に内定をいただいた企業に対するWEBアンケート

回答率 47.7%(アンケート対象 239社、回答 114社)

## 2. アンケートの趣旨・目的

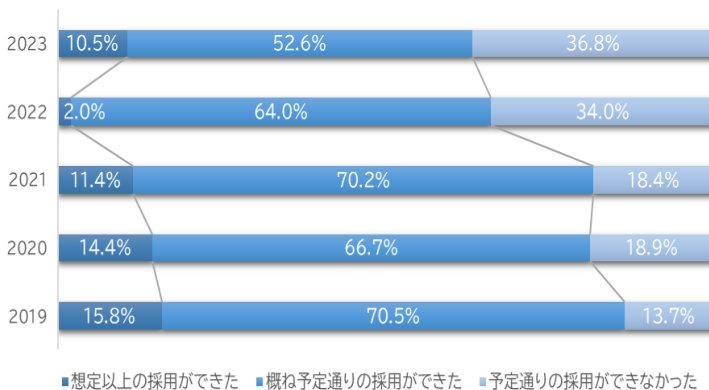
このアンケートは、本学の教育内容と学生支援の向上を図るため、内定者に対する企業からの評価、新卒採用の状況について尋ねている。昨年度の質問からの主な変更点は、企業から見た「松本大学の位置づけと、松本大学に期待すること」を項目として追加したことである。回答いただいた企業の従業員数は100～300名未満が29.8%と最も多く、業種は製造業、卸売・小売業が多かった。長野県内に本社もしくは本部を置く企業が7割以上であった。

## 3. 結果概要

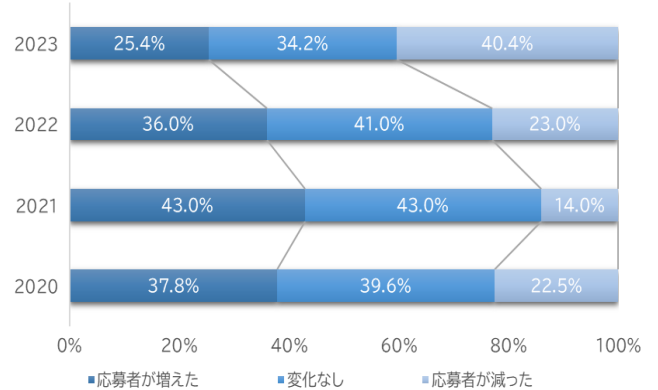
### ▶全体の採用状況について

「24卒の新卒採用状況の全体」について、「想定以上の採用ができた」と「概ね想定どおりの採用ができた」を合わせた比率が2019年度以降88%→81%→82%→66%→63%と年々減っており、今年度は過去5年間で最も低い数字となった。23卒と比較した24卒採用の応募者の増減については、「応募者が減った」が2022年度の23%から2023年度は40%に増えており、新卒採用の課題として「応募者が少ない」「説明会から面接につなげられない」「企業が応募者の争奪戦状態」などの声にあるように、応募者が減り採用に苦戦する企業の状況がみてとれた。

新卒採用全体の状況



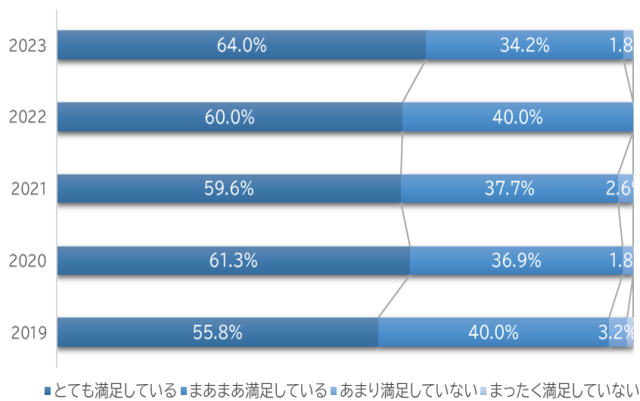
応募者の増減



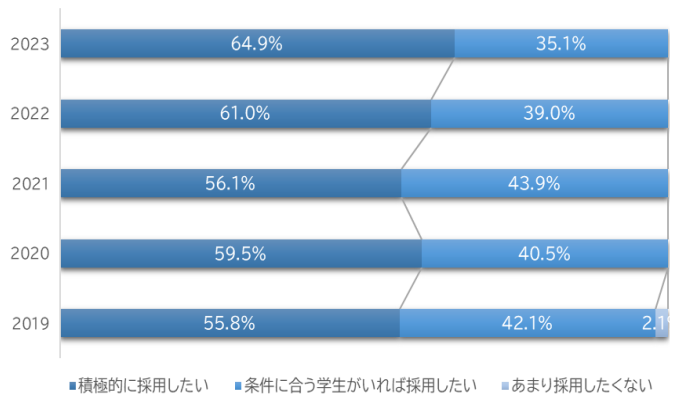
▶本学の内定者に対する満足度について

「24年卒松本大学の内定者に対する総合的な満足度」は、「とても満足している」と回答した企業が64%となり、過去5年間その割合が年々増加しており、今年最高となった。「来年度以降も松本大学から採用したいと思うか」には、「積極的に採用したい」と回答した企業が過去最高の64.9%となった。採用にあたっては、「真面目で素直」「礼儀正しい」「地元で貢献したい思い」などを評価していただいた。

本学内定者に対する満足度

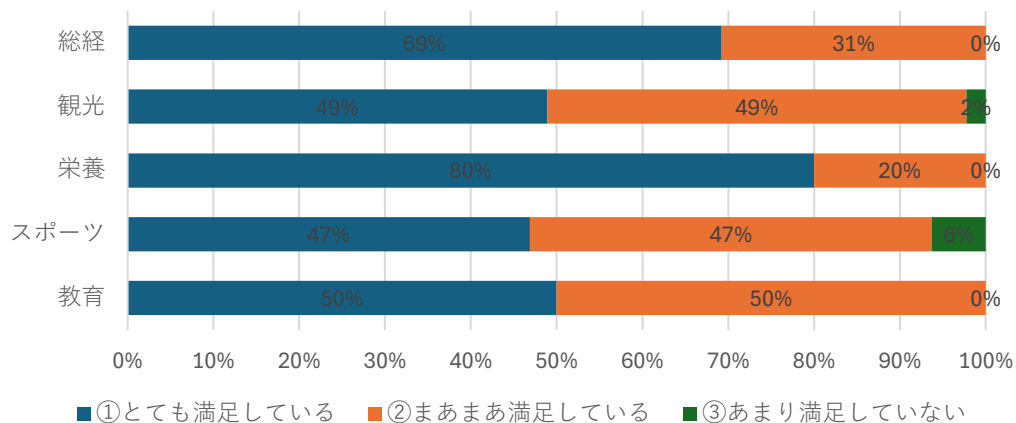


来年度以降の本学学生の採用



本学の内定者に対する満足度の2023年度の回答を、学生の所属した学科別で確認した(※回答いただいた企業に複数学科の学生が採用されている場合は、それぞれの学科で1回答とカウントしている)。全体的に満足度は高いが、特に健康栄養学科の学生を採用した企業で「とても満足している」が高い傾向にあった。

内定者に対する満足度 (学科別)

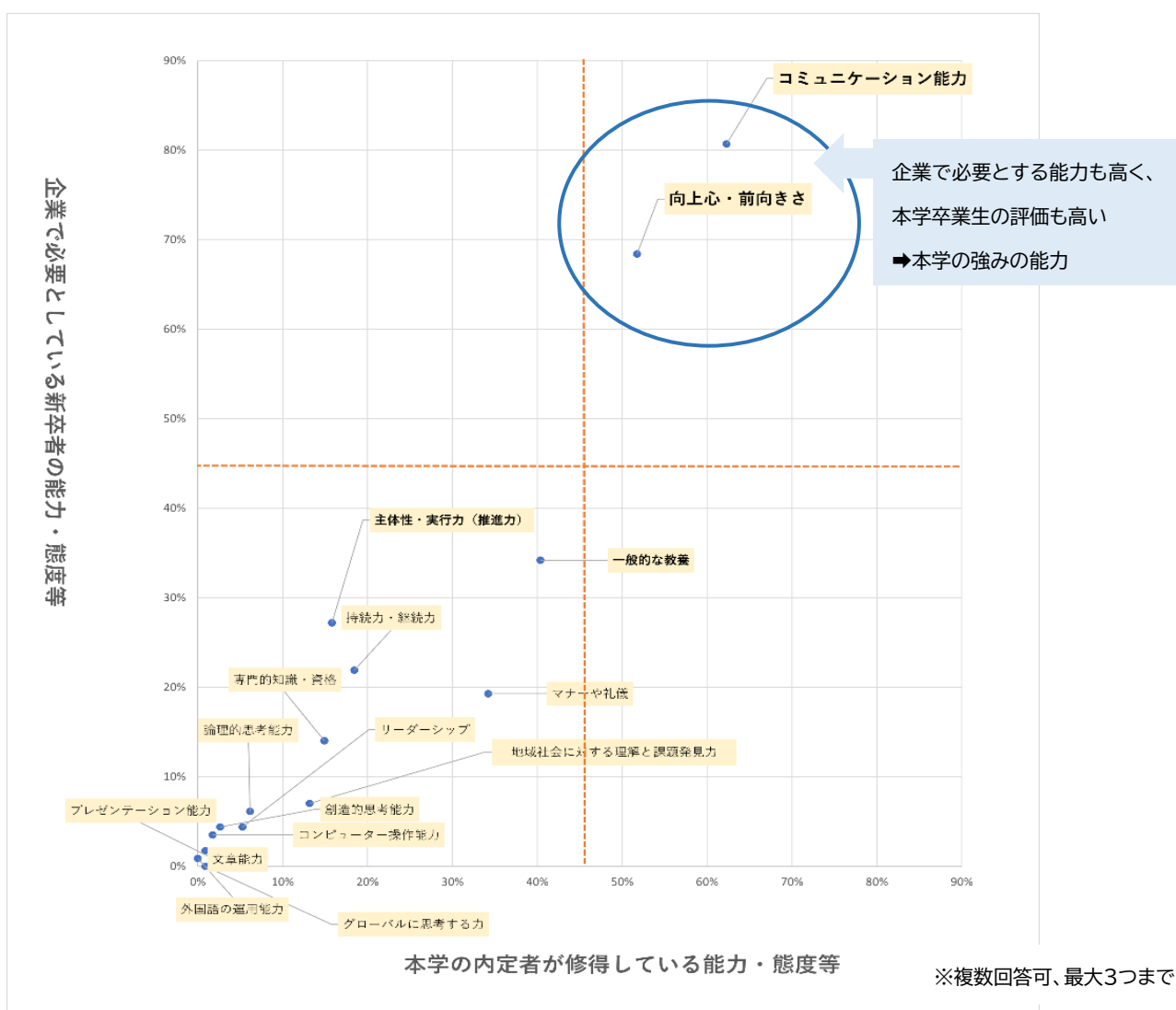


▶内定者が身に付けている能力について

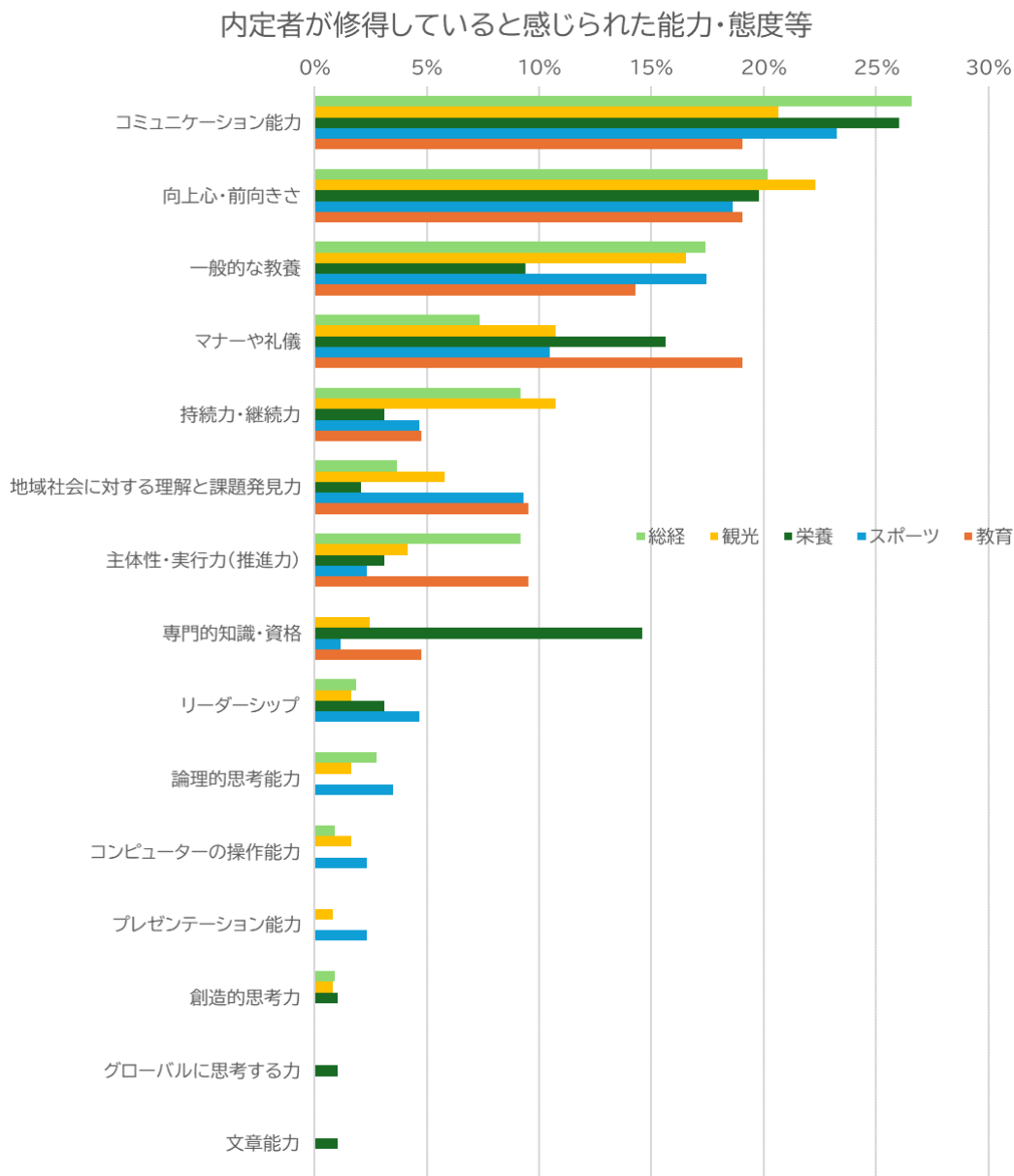
企業が新卒者に求めている能力・態度については、毎年最も割合が高い「コミュニケーション能力」が今年も最も多く、92社が選んだ。「向上心・前向きさ」も多く(78社)、「一般的な教養」(39社)が続き、この順位は昨年と同

じであった。これに対して本学内定者が修得していると感じた能力・態度も、同様の順位となった。下図は、「新卒者に求めている能力・態度等」として選択(最大3つまで)した企業の割合と、「本学の内定者が修得していると感じた能力・態度等」として選択(最大3つまで)した企業の割合の相関を確認したものである。企業で必要とする能力と、本学卒業生の修得している能力ともに高い評価は「コミュニケーション能力」「向上心・前向きさ」であった。

帝国データバンクが2022年10月に調査した「企業が求める人材像」によると、多くの企業は学生に「コミュニケーション能力が高いこと」、「意欲的であること」、次いで「素直であること」を求めている。激動する社会を生き抜くためには、前向きに、自らの問題意識に基づいて課題を設定し、主体的に答えを導き出す能力が必要とされる。本学では地域と関わる活動、課題解決型授業をカリキュラムに積極的に取り入れており、それらも学生が地域社会で必要とされるコミュニケーション能力、向上心・前向きさといった力を育てている要因のひとつと言える。

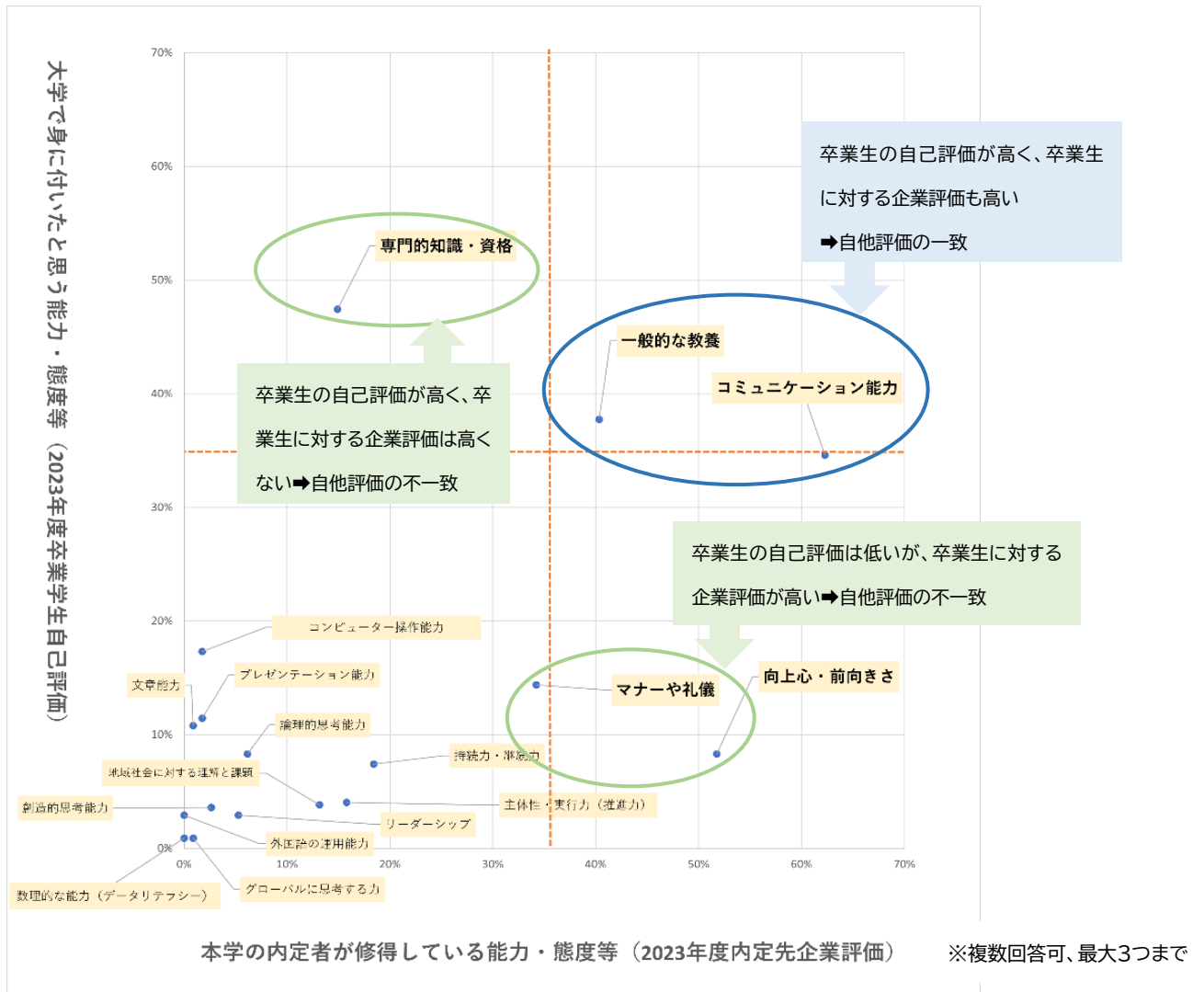


下図では、本学内定者が「本学の内定者が修得していると感じた能力・態度等」として選択(最大3つまで)した企業の割合を、学生の所属した学科別で確認した(※回答いただいた企業に複数学科の学生が採用されている場合は、それぞれの学科で1回答とカウントしている)。あくまでも参考としてではあるが、学科の学びの特徴を能力として評価していただけたことがわかる。



つぎに、「本学内定者が修得していると感じた能力・態度等」として選択(最大3つまで)した企業の割合と、卒業時アンケートで2023年度卒業予定者が「大学で身に付いたと思う能力や姿勢・態度」として選択(最大3つまで)した学生の割合の相関を確認した。企業の評価が高く、かつ自己評価も高い項目は、「コミュニケーション能力」「一般的な教養」であった。一方、自己評価は低いが企業評価が高い項目が「向上心・前向きさ」、自己評価は比較的高いが企業からの評価が低い項目が「専門的知識・資格」となり、新卒採用段階で学生が身に付けている能力に対する企業の評価は、専門的スキル以上にこれから育成する上で必要となる基本的な資質であることがうかがえた。ただし、ともに最大3つまでしか選択できないため、選択された3つ以外の能力は「修得できていると感じ

るが選択できなかった]もしくは「修得していないと感じた」のどちらかであるにもかかわらず、それを確認することはできない。



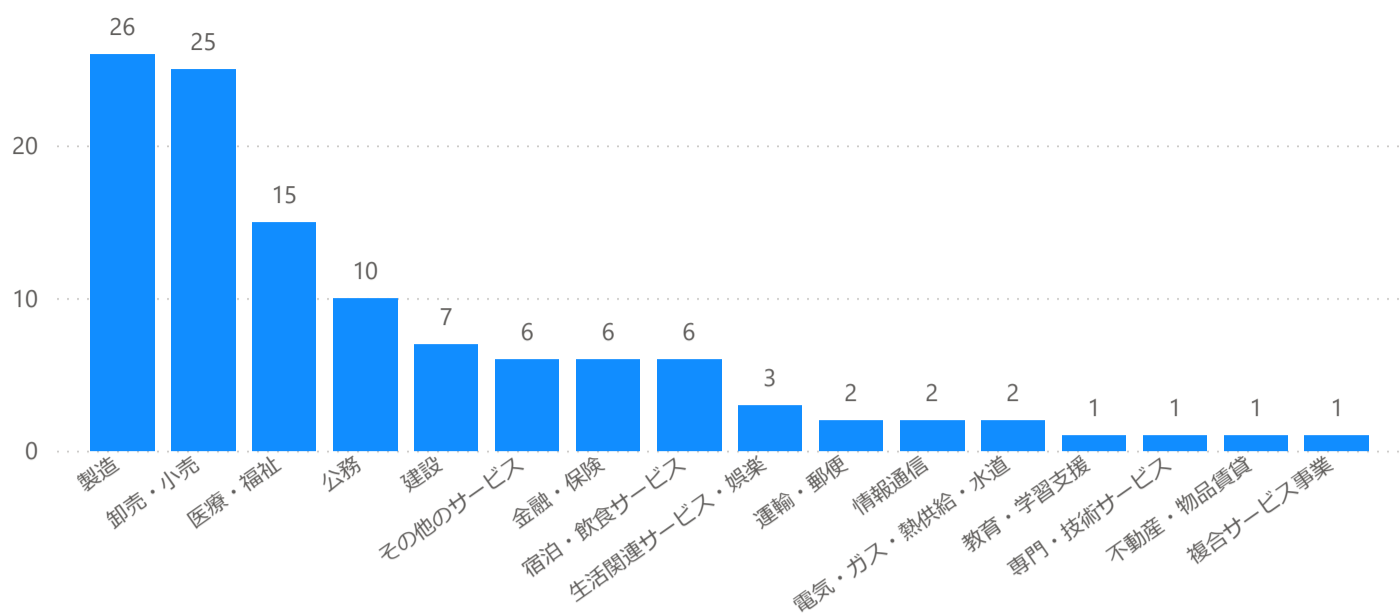
▶松本大学の位置づけ、松本大学に期待すること

回答をいただいた企業の約3割が、本学に対して「地元で活躍する人材の育成」「地域に根差した教育」「地域社会との連携強化」などを期待するとともに、地域における存在意義を挙げた。松本大学の位置づけは、県内出身の学生が多いこと、地元をよく知り地元で活躍したい学生が多いこと、地域に必要な人材育成をする重要な大学であることなど、強みを再認識することができる意見が寄せられた。本学に期待することとしては、「将来の長野県を担っていく学生の育成」「地域社会との連携強化」など、企業連携や社会連携を通じた人材育成に期待する声や、資格取得支援、インターンシッププログラムの実践など、学生に対するキャリアサポートを望む意見もあった。

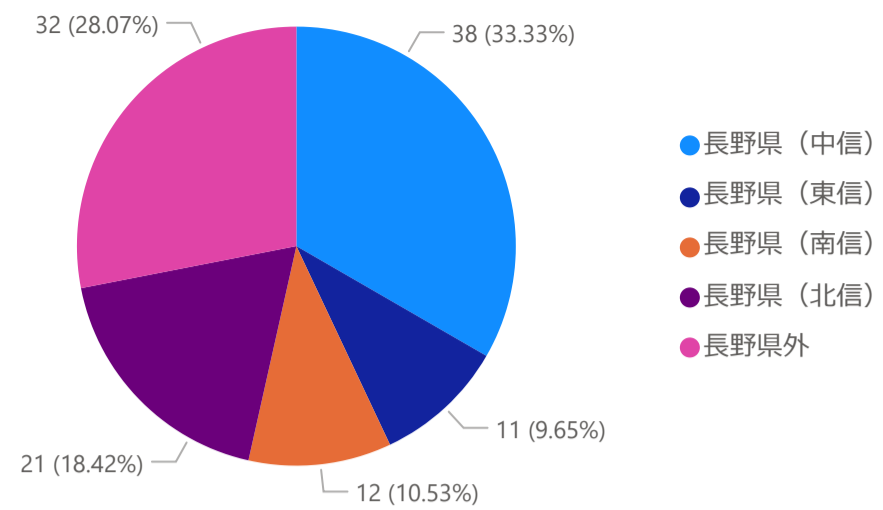
4. まとめ

本学の内地定者に対する満足度が過去最高となり、全体としては学生が社会で必要とされる素養を身に付けていることを評価していただいた。社会が大きく変革する予測不可能な時代において、企業が学生に求める能力も変化していくが、本学としては、大学で学んだ知識と身に付けた力を使いこなすスキルを持った、地元で活躍する人材の育成を強みとして継続していく。

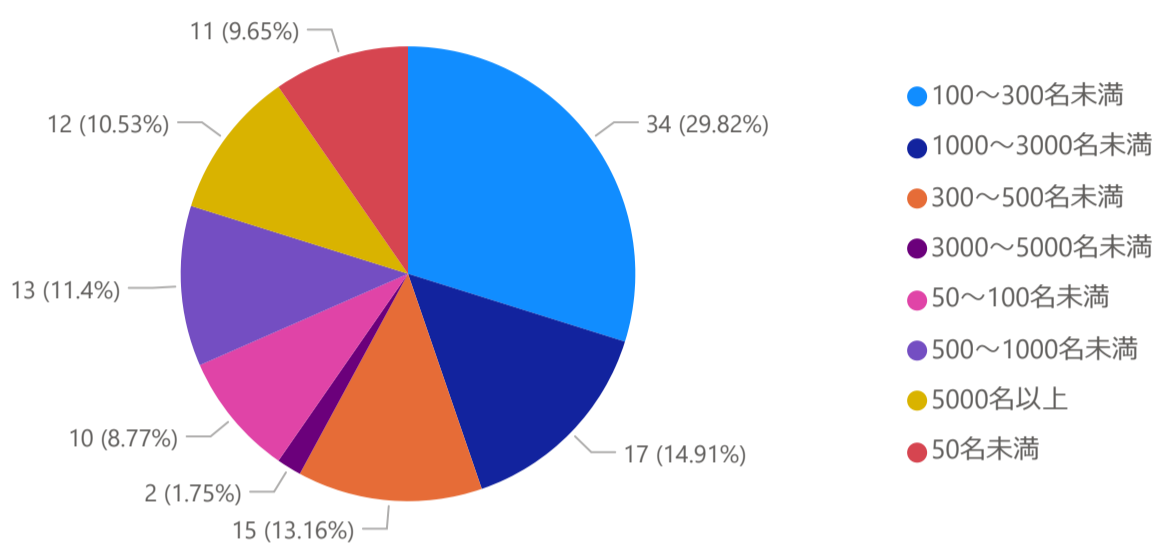
産業分類・業種



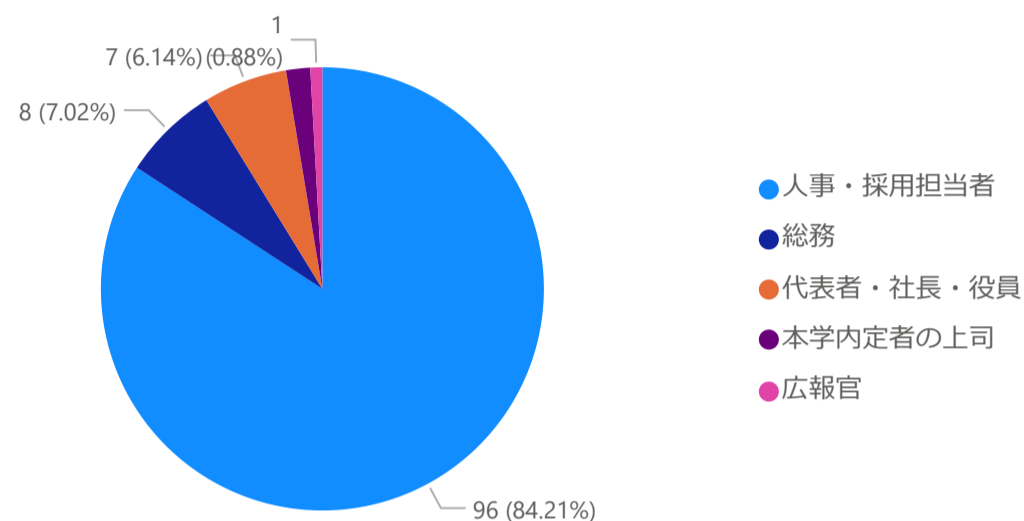
本社・本部所在地



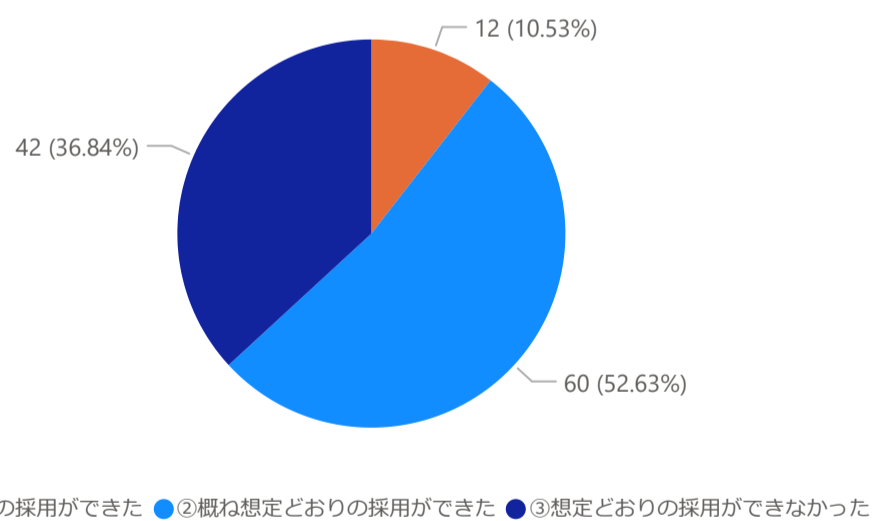
従業員規模



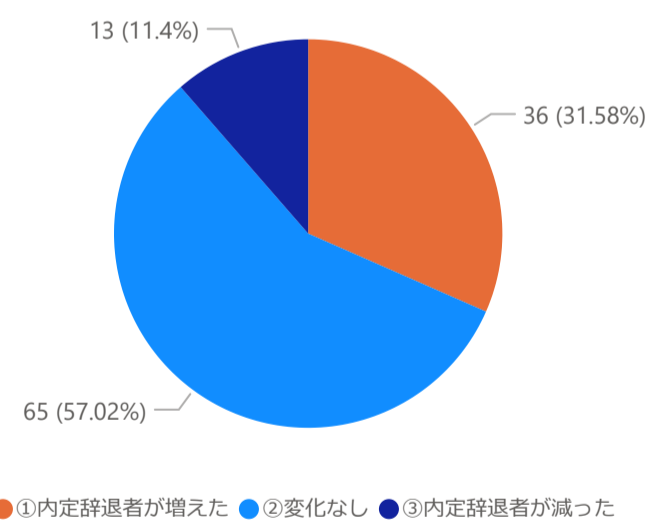
回答者の所属等



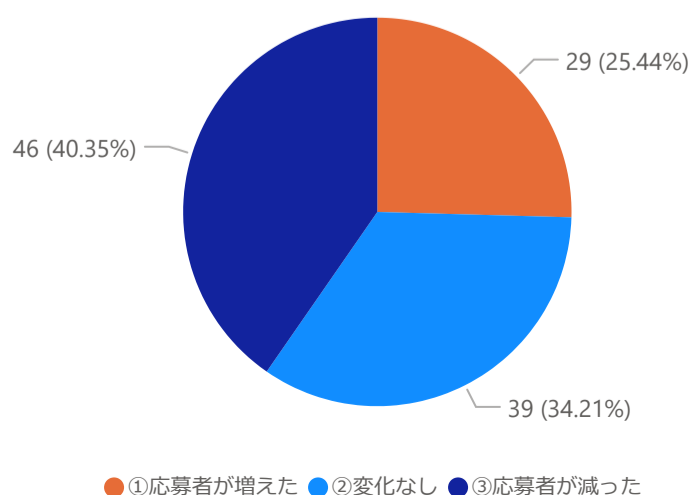
Q.2024年卒の新卒採用全体の状況について



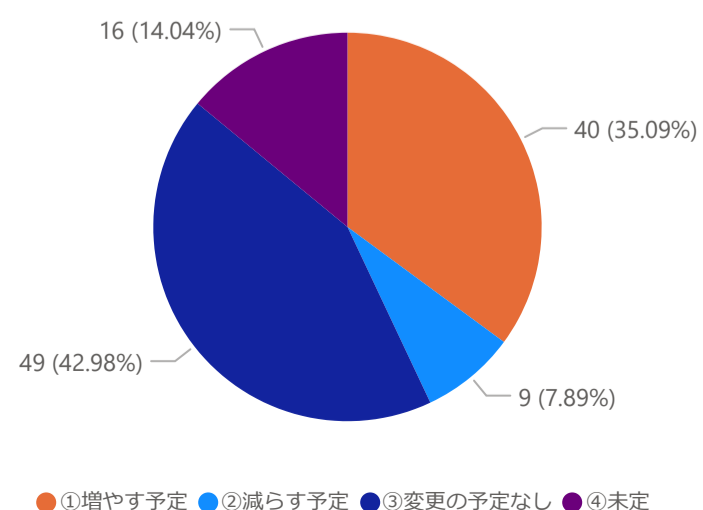
Q.24卒年採用では23年卒と比較して内定辞退者は増減しましたか



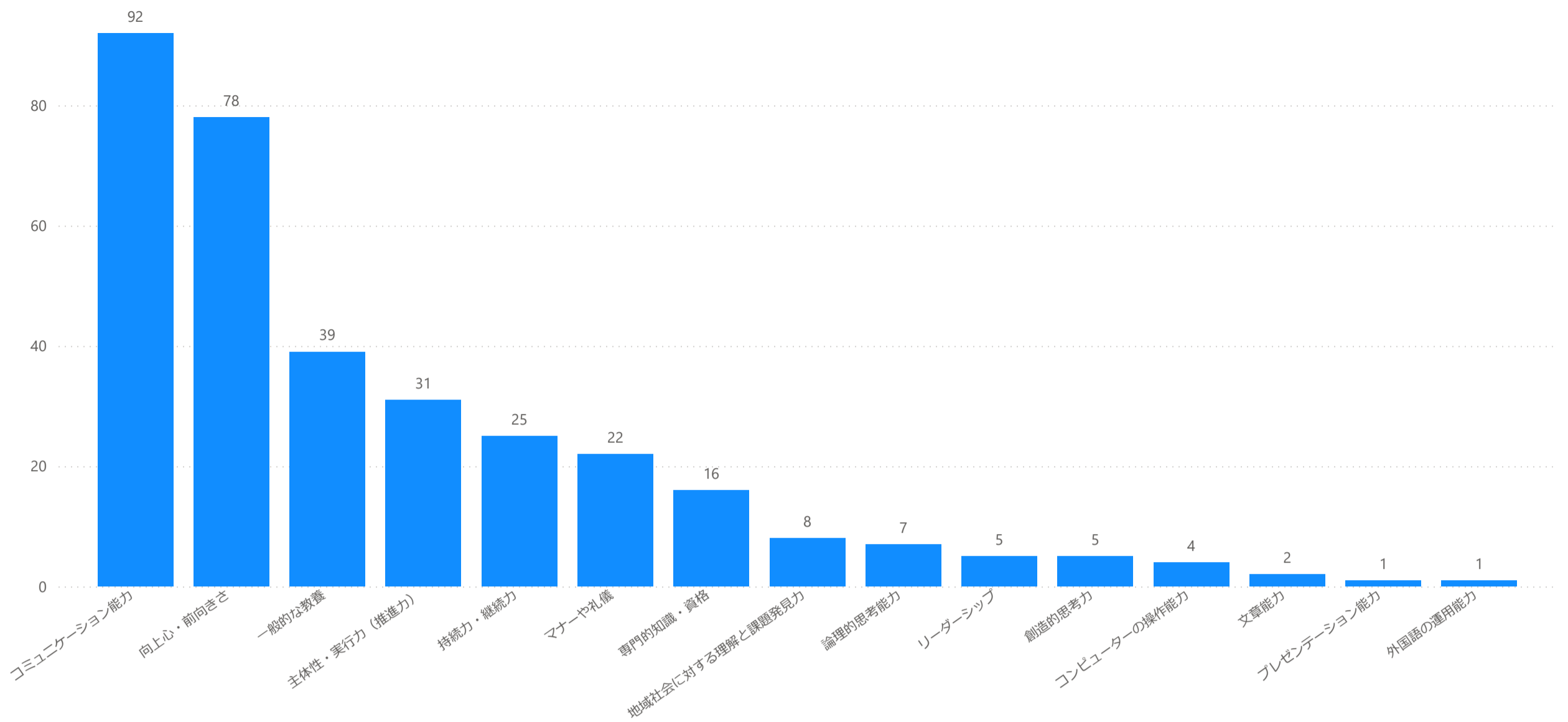
Q.24年卒採用では23年卒と比較して応募者は増減しましたか



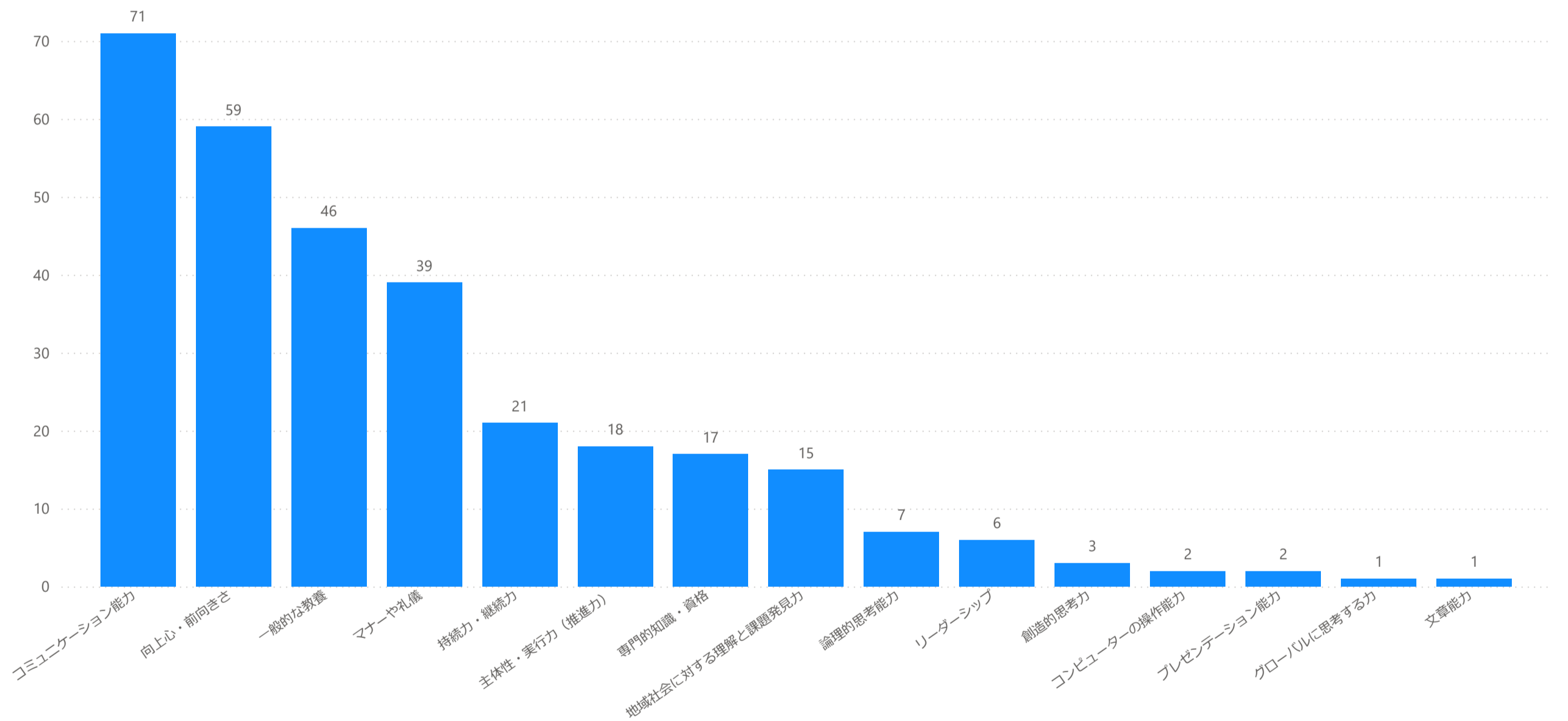
Q.25年卒の採用数は24年卒と比較して増減しますか



Q.貴社で必要とされている大学新卒者の能力・態度等（複数回答可、最大3つまで）



Q.24年卒松本大学内定者が修得していると感じられた能力・態度等（複数回答可、最大3つまで）



Q.新卒採用で特に課題と感じられていることがあれば、自由に記入してください



- ・コミュニケーション能力と成長意欲は年々低下していること。
- ・音信不通や無断キャンセルなど、当たり前のマナーを身に付けていない学生さんが増えている。
- ・合同説明会に参加する学生そのものの数が、年々どの大学様でも減っている。
- ・大学の就職支援を活用しない学生さんが増えている。

- ・選考途中などで学生と音信不通になる。
- ・学生が求めていることが毎年違う為、情報収集が難しい。
- ・大手と比較して知名度に負ける。

#### キャリア形成

コロナ禍に伴い、学生生活及び学外での活動においてもコミュニケーションに苦手意識を抱く方が多いように感じられる。サービス業界では、お客様だけでなく従業員同士の連携も求められるため、ここ数年新入社員の人間関係での退職理由が顕著に表れている。

選考試験のWEB化に伴って、直接学生様とお会いする機会が減っているため、選考中や内定期間で顔を合わせる機会を増やしたり、入社前に教材を配信したり工夫をしていきたい。

サポート力はあるが課題分析力が弱い学生さんが多い印象を受け、課題感を感じる。

#### 応募者の増と辞退者の減

#### 応募者数が少ないこと

応募母数が年々減少傾向にあることと、説明会から面接へなかなか繋げられない。

入社後続かない方も多くいるため、入社前を見極めとその後の対応が難しい。

介護は慢性的な人材不足です。

#### 会社周知の足りなさ

学生が就職先をどのように探し、選んでいるのか、知りたい。

学生さんの母数減少で、各企業が争奪戦状態です。

学生との接点を持ちにくいと感じております。

学生との接点が少なく、採用を実施していること自体の認知度が低いと感じています。

また、昨今の学生がどのように就職先を選んでいるのかや、多様な価値観があることを踏まえ、採用担当側・企業側の変化も求められますが、対応しきれていないと感じています。

#### 学生と接触する機会の減少

学生へのアピール、弊社知名度アップ。

管理栄養士職として病院へ就職する際、臨床経験を積む前に患者様や利用者さまへどのような食事が提供されているかの現状把握の為現場（給食・厨房）での経験が必要となりますが、現場への抵抗を感じる学生が多かったようでした。

企業認知してもらおうこと。インターンシッププログラムの企画・開催。年々早期化していること。

#### 求人応募者数の減少

競争の激化による採用の早期化への対応に課題を感じています。

建設機械レンタル業界という、普段の生活で学生様が関わることの少ない業界であるため、認知度が低く母集団形成に課題を感じております。また、内定辞退者も多く、内定者の入社意思を向上させられるよう、試行錯誤しております。

#### 県外に進学した学生のUターン就職者数が少ない

採用の期間が長くなったように感じる。

採用後にコミュニケーション能力の乏しさが判明すること。

面接だけでは判断が難しいことが多い。

仕事の特性上有資格者が必要となるが、社会福祉士、社会福祉主事等の応募者が少ない

自主性があるかどうか。

自分の考え方や嫌なことがあるとすぐ退職してしまう。忍耐力・継続力がない。

社会人は面接に強く、学生は筆記試験に強く、採用判断がつきにくい

#### 社名の周知

#### 首都圏の大学生の受験者数の減少

就活の早期化に対し、対応が追いつかない。

就活仕様に徹していると思われる学生さんもいるため、学生さんの「素」の部分を如何にして見極めるかが難しく感じています。

#### 少子化、企業間の競争激化等に伴う新卒学生確保の困難さ

消極的な学生が多い。支持をされないと動かない学生が多い。

心身の故障が多い。ストレス耐性が脆弱に感じます。安易な離職が目立ちます。

新卒ならではのフレッシュさが昨年度はあまりなく、今年度以降期待したい

#### 数ある企業の中から、学生に知ってもらうことが困難

説明会の応募人数が激減しており、いかに興味を持ってもらえるかが課題だと感じております。

全国規模の知名度があるというわけではなく、地域、広く言えば長野県で発展している企業でありながら、業種もニッチなところのため、学生の申込が少ない。そういった理由から業界のハードルが非常に高いと思われるため、説明会やインターンで業界について理解をいただくことがまず一つの課題です。

#### 早期化への対応、説明会の充実

#### 内定から入社までの学生へのアプローチ

#### 内定辞退について

売り手市場のためか内定辞退が増え、採用人数が読みづらい傾向にある

併願による内定辞退により、当初予定していた採用人数を満たすことができない事態がここ数年続いていることについて、課題として認識しています。

弊社では内定辞退者が多く、課題と感じている。

#### 母集団形成

#### 母集団形成

#### 説明会動員

#### 内定辞退

#### 母集団形成と内定辞退

#### 母集団形成と内定辞退の防止

母数形成（介護業界に関心を持ってくれる学生との接点）

面接で個別の条件を請求されること

面接の返答がマニュアル化されてしまい、応用力、判断力の評価がしにくい

面接試験では、どの学生も回答がパターン化し、本質を見抜けなくなっています。質問内容の見直しが必須となっています。



Q.新卒採用したいと思う4年制大学の学生像（求める能力・態度・経験等）を自由に記入してください



明るく元気

勉強以外のサークル活動やアルバイト、ボランティア活動など多くの経験を通じて、問題に対する解決策を講じるなどの人間力やコミュニケーション能力の向上が伺える人物。

勉強だけでなく、社会活動に参加し様々な経験をされている

弊社では多くの方と関わる業務のため、コミュニケーション能力が必須となっております。

弊社では、部署や職種を超えて協力して仕事を遂行しており、お客様の課題解決のために、日々挑戦を続けております。そのため、他者と円滑にコミュニケーションをとることができ、何事にも前向きな姿勢で取り組むことができる方がいらっしゃいましたら、是非採用させていただきたく存じます。

物事を前向きに考えられるマインド

怖がらずに、まずはやってみよう！と思う姿勢

入職後のミスマッチを減らすためにも、インターンシップや職場説明会等に積極的に参加いただきたい。

働く意欲のある方

店舗運営での人財なので、主体性も大事ですが、周りを見る力や協調性が当社では必要に感じます。

適応能力、対人関係能力。一般的な教養がきちんと身についている。真面目で素直。

地方公務員として、施設利用者、家族、そして地域に貢献できる人材

地域に根差した会社であるため、地域の方とコミュニケーションがとれる人材を求めています。

知識のみではなく、アルバイトをはじめ、社会経験を積んでいること。

探求心と行動力で前向きに取り組む学生

大学で学んだ事を主軸に業務に取り組むことはもちろん大事だが、社会人としての一步を踏み出すからには「学生」ではなく「社会人」としての視点で物事を「点」で捉えず「線」で捉えるなどの臨機応変な対応ができ、責任ある行動をとるという意識・モラルを持ち合わせた人物を期待します。

大学での勉強をしっかりと行っていることと勉強以外でも何か打ち込んだことが自信をもって言える人物

多様な人と関わる中で、コミュニケーションを深めて信頼関係を築く姿勢が望ましいと考えます。また、実直に自身のスキル等向上を図り、ゆくゆくはリーダーシップを発揮できるよう、視野を広げていただきたいと考えます。

卒業をできるレベルの専門知識は最低でも習得していて欲しいですが、大学以外の環境でも人間関係を構築している方や自ら行動を起こす事を必要とする経験をしている方、また、誠実な姿勢で物事に取り組める方を求めます。

相手の話をしっかり聴くことができ、自分の言葉で丁寧に相手の状況に合わせて伝わるコミュニケーションができること。

素直に人の意見も聞ける方

素直な心、思いやり

素直で思いやりのある方。接客や美容、人が喜ぶ姿を見ることが好きな方

素直で向上心のある方

未経験・知識なくてもゼロからのスタートなので学歴不問です。

前述したコミュニケーション力はもちろんだが、幅広い年代の方とも積極的に関係構築に努めていただけるよう、ビジネスマナーや敬語の使い方など最低限身につけていただけるとありがたい。

専門的な有資格が必要であるが、自ら進んで様々な課題に向い取り組む姿勢。また、職員間のコミュニケーション力が重要となる。

積極性やコミュニケーション能力

誠実さ、柔軟性、地域貢献への意識、コミュニケーション能力の高さ、アルバイト経験で培う職業観

成長意欲とチャレンジ精神。

真面目でコツコツ正直者

柔軟さや素直さがあれば、特別な能力は必要ありません。

社交性（コミュニケーション能力、礼節マナー含む）のある学生。多くの人とかかわった経験（ゼミ、部活、アルバイト、サークル等）を持つ学生

社会性、コミュニケーション、責任感を学業だけでなく、サークルや部活動、アルバイトで経験を多く有する学生は魅力的です。

社会人として当たり前のことが当たり前に見える人物

社会人としてのコミュニケーションができるとありがたいです。

自分の将来像をしっかり考え、言葉にできる方ですと、当社とのミスマッチが少ないため安心して採用できます。

自ら進んで課題解決に取り組む姿勢があるか

自ら学び成長意欲ある学生や何事にも前向きに取り組む姿勢の学生です。社会人になると想像しない困難もあるますが、乗り越えるために必要なことと思います。

資格取得に向けた積極性

今後も主体性や向上心は企業の成長には欠かせないと思います。その中で新しい発想などが出てくると感じております。

考えを伝えられる表現力

向上心を持って業務に取り組み、チームプレーヤーとして活躍できること。

継続力があり、接客や人とのやり取りを苦に感じない方。学ぶ姿勢をもっている方。

求める人物像をキーワードで言いますと、素直・自由な発想・前向きです

基本的な受け答えがしっかりでき、困難にぶつかった時に粘り強く解決に向けて行動ができる学生

基本の元気な挨拶ができ、積極的に動こうとする意欲を見せてくれる学生。

企画実行力のある学生

一般的な教養を有し、コミュニケーション能力、協調性、前向きさなど明るく快活な学生を望みます。

挨拶がしっかりできる地道に継続できる力と協調性

愛され力・柔軟性・自主性を持った方

リースシップのある方、各専門的学科で学んだ事を活かしたい方等々

チームワークを重んじられる人。継続力、向上心、素直さのある人。

チームで働くためコミュニケーション・向上心が必要となります。文系・理系問わず専門的知識も必要ありません。

チームで仕事をすることにやりがいを感じる方

たくさんの人とか関わる業務が多いので、学力や専門知識より、コミュニケーション能力を重視しています。

コミュニケーション力（相手と適切な距離感でコミュニケーションが取れる）があり、自分の課題に対して要因分析と解決策が実行できる方

コミュニケーション能力を重視しているので、面接や面談で面接官と沢山会話をしながら、自己アピールをしていただければと思います。

コミュニケーション能力や、リーダーシップに期待できる人材。

コミュニケーション能力はもちろんのこと、バランス感覚や精神面でのタフさを持ち合わせている方

コミュニケーション能力に長けており、わからないことがあれば素直に聞くことができるなど、他人と協力する意識を持って動くことができる学生

コミュニケーション能力と向上心

コミュニケーション能力、前向きな思考と行動力

コミュニケーションとチームワークの能力の持ち合わせた学生を採用したい

コミュニケーションスキル（単純に話せるだけでなく、質問に対する適切な回答や傾聴力、質問力）を有していることや、実務経験は無いながらもITエンジニアとしての将来像を自身で調べて考えている学生が理想像です。

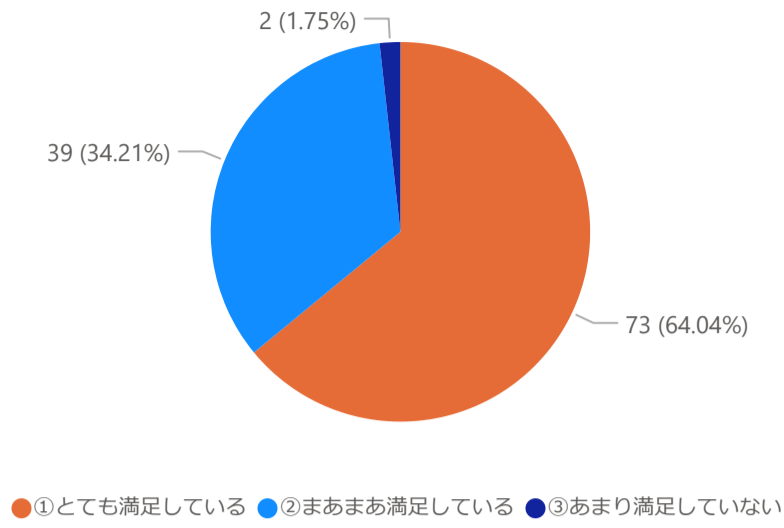
ITエンジニアの職種となりますが、新卒者に関してはプログラミングの知識や経験は不要です。

アルバイト等の就労経験（同年代以外とのコミュニケーション）

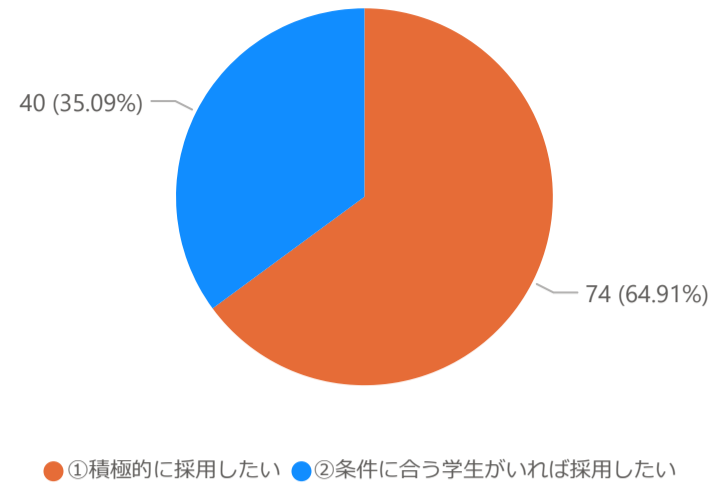
学生を卒業して社会人となる意識（働こうとする意識>内定をもらうこと）

1. 協調性とコミュニケーション能力。困難や課題に直面した際、周囲と協力して解決できる人間力が必要です。チームワークを重視し、円滑なコミュニケーションスキルを持つ学生を当市は歓迎します。
2. 前向きな思考と粘り強さ。苦難を乗り越えるためには、前向きな姿勢と粘り強さが不可欠です。泥臭く取り組み、自らの成長に繋げることができる学生は、組織にとって貴重な存在であると捉えています。

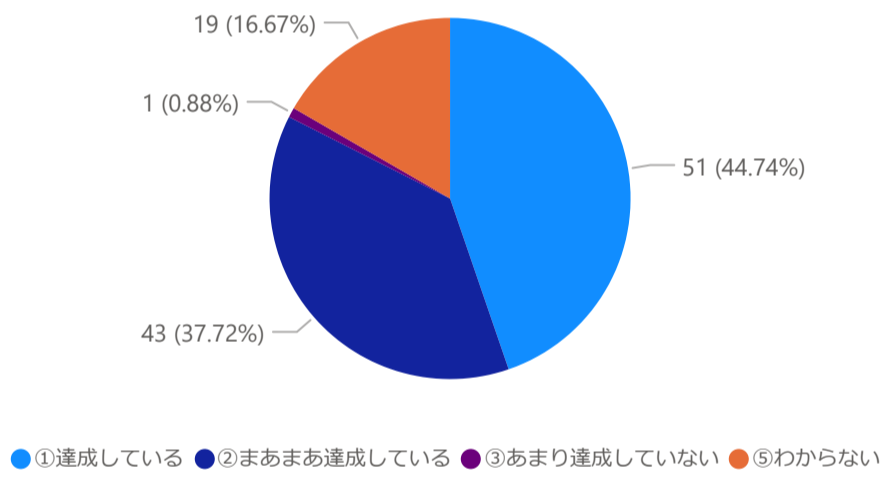
Q.24卒松本大学の内定者に対する総合的な満足度



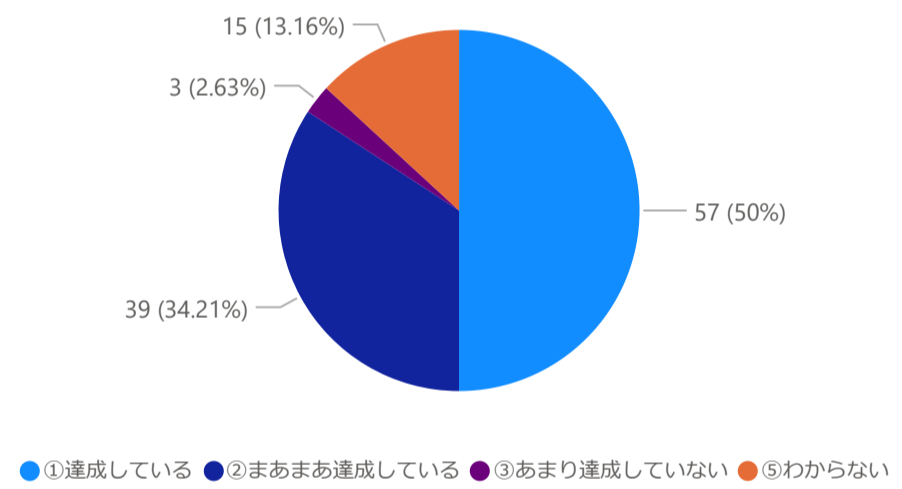
Q.来年度以降も松本大学から採用したいと思いますか



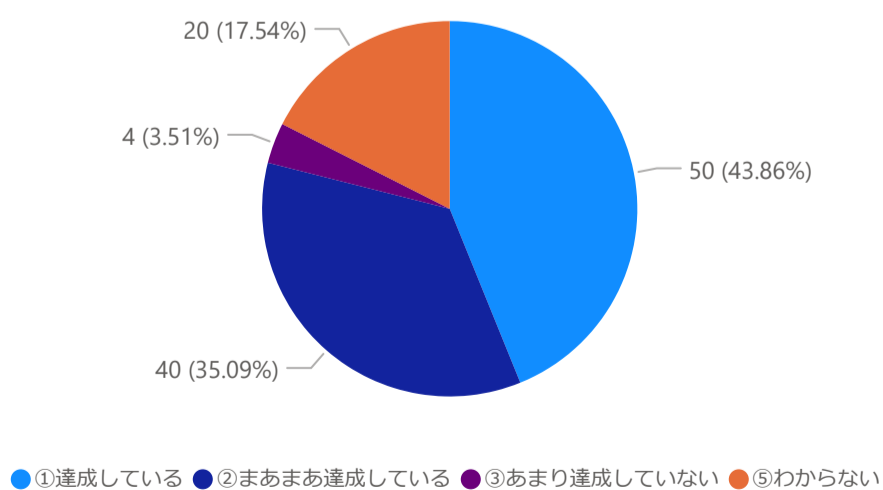
Q.松本大学の使命・目的は、「本学園創立の精神たる自主独立に基づく人間教育を行うことにより、地域社会の振興と地域文化の発展に資する人材を育成し、もって平和で豊かな社会の創造に貢献すること」です。内定者の状況から、本学はこれをどの程度達成していると思われますか？



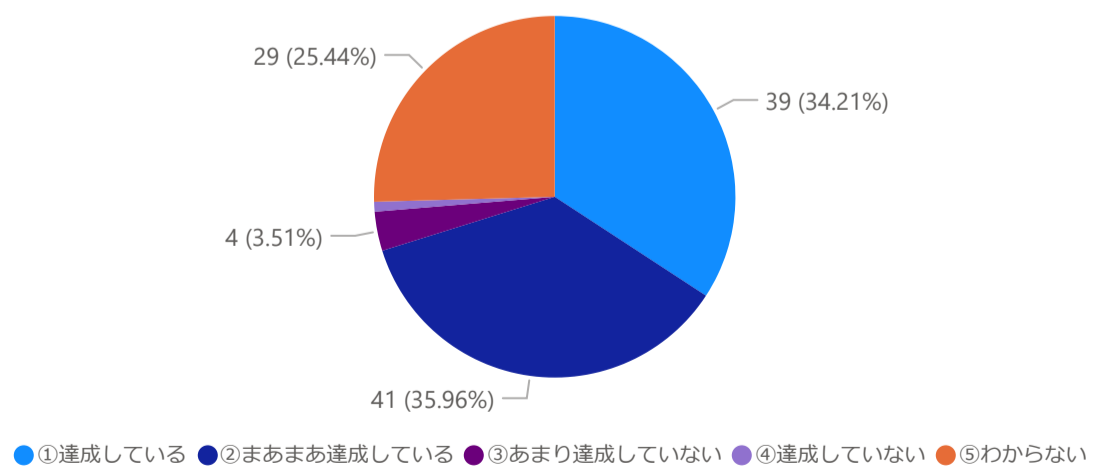
Q.松本大学内定者は、ディプロマポリシー（学位授与方針）1.「地域社会を構成するにふさわしい基礎的能力を身につけている」をどの程度達成していると思われますか？



Q.松本大学内定者は、ディプロマポリシー（学位授与方針）2.「現代社会を広い視野で分析し、自ら判断・行動できる能力を身につけている」をどの程度達成していると思われますか？



Q.松本大学内定者は、ディプロマポリシー（学位授与方針）3.「博士・修士・あるいは学士として社会の期待に応えられる専門的力量を身につけている」をどの程度達成していると思われますか？



Q.採用時に、内定者のどのような点を評価していただきましたか？



＊過去の経験含め客観性が高く、物事に対するの思慮深さ ＊誠実さ、勤勉さから弊社の業務の適正に合致 ＊専門性を深めていくことへの適正(自己成長意欲) ＊弊社の経営理念への共感×地元(長野)への想い ＊素直さ

・仕事に対する熱意や関心・礼儀正しい振る舞い、丁寧な挨拶、相手の話に耳を傾ける姿勢・面接官の質問に対する前向きな回答、自信を持って意見を述べる姿勢

インフラ業界への志望度の高さ、コミュニケーション能力、素直さ。

コミュニケーション能力

コミュニケーション能力が高く感じました。

コミュニケーション能力と自主性

コミュニケーション能力や前向きさ。企業研究をしっかりとされていたこと

しっかりと自分のやりたいことを伝えて頂いたこと

どの内定者も、自らの経験で課題と対策を立案し、周りの協力を得ながらチームで結果を出した経験を体現していました。弊社で仕事をしていく上での基本的考えが備わっており、即戦力として期待しています。

ハキハキと元気の良い点

まじめで協力的な姿勢

一般常識。自分が伝えたい事を明確に伝えられる

確固たる信念を有しており、明確に語源化して本人の意思を伝えたこと。

学外の活動を始め、学生生活に手身につけたコミュニケーション能力の高さや、ご自身のキャリアプランもしっかりと考えた上で企業研究をされており、大いに期待できると感じられたため。

学業だけでなくスポーツを通じて年齢幅もある地域の方との交流、また探求心。

学力

企業理解および志望理由の妥当性

去年夏ごろのインターンに参加いただき、参加時から非常に意欲的で、弊社の事業に対する理解も良く、その後の説明会にも好意的にご参加いただき、熱意を感じました。非常に受け答えも良く、誠実なところが、最大の決め手です。

業界に対する思い、客観的自己評価、温厚な人柄

公務員に対する理解と想いから生まれる姿勢

向上心、コミュニケーション能力など

今まで打ち込んできたことを自信をもって言えた点

今年度、内定辞退がありました。とても残念でしたが、内定辞退でもしっかりと相談していただき、誠実さが評価できる点でした。

自身の考え方や意見を明確に語る事ができていた。志望動機についてもはっきりと答えており、誠実さを感じられる。

自分が学んできた専門分野に対して、熱意を持っていること。

自分の意見をしっかりと伝えることができる。継続力がある。素直さ。

実直な人柄を評価させていただきました。

主体性と思い切りの良さ

受け答えがしっかりしており、回答内容が一貫性があり的確で良いこと。また、人と接すること、関わることに積極的である点を評価した。

受け答えがしっかりしており、興味のある事柄に対して主体的に動ける方であると感じた為。

終始コミュニケーションに問題が無かったことや、韓国へ1人で旅行を計画し実行する行動力、中学からの部活動を通して継続することや耐えて長く続けることの大事さを知り、物事をポジティブに考えることが出来る点。

笑顔が素敵で、素直であると感じた。第一印象がとても良かったです。

職場理解のために、自主的に資格取得や学びを深めている点

真面目さや、素直な人柄。将来的なリーダーシップも期待できました。

真面目で自走する力がある。

質問の問いに対してちゃんと理解して受け答えが来ている。論理的思考の持ち主で、答えに矛盾がなかった。

人の役に立ちたい、頼られたい気持ち伝わってきた。

真面目で人当たりよく、基礎学力や資格取得も実績があることから

真面目で正直な性格

真面目で素直

真面目で素直なところ

真面目な人柄。誠心誠意取り組んでくれる人材であると判断した。

人柄の良さやアルバイト先での新規事業立ち上げのご経験等を評価しました。数年後には若手リーダーになれる可能性があると考えています。ご参加いただいたインターンシップにおいて、同じグループになったメンバーを見ながらリーダーシップを発揮していた点も評価に繋がっています。

人柄重視

誠実さ、当庫の求める人物像とマッチしている点、入庫後の活躍への期待度、新卒学生に求められる一般的な礼節・マナーが身につけている点など複数の点で評価しています

誠実な印象

積極性があり、態度・マナーも良好で、コミュニケーション能力が高いと判断しました。

責任感が強く、最後までやり抜く姿勢を持っていること。尚且つ、自身の言動を振り返り反省して次に活かす謙虚な姿勢である事を評価いたしました。また、管理栄養士としての大きな目標も持たれおり、その内容は弊社の方向性や事業とのマッチ度からも、永きに渡り活躍をして下さるだろうと期待しています。

専門職としての知識のほか、面接におけるしっかりした受け答え。

選考を通して、物事に真面目に取り組むことが出来、集中し一つの事をやり遂げる事が出来る方だと感じました。また、弊社の商材である機械に対してもご興味をお持ちいただいている上に、採用選考時に積極的に質問されていた様子から、非常に意欲がある方だということが伝わってまいりました。以上の点を高く評価させていただきました。

前向きな姿勢や弊社への興味関心

前向きに弊社を知ろうとしていただけた姿勢に好感が持てた

素直さ、社会の適応能力。

素直さと向上心

素直で真面目な点を高く評価いたしました。

素直で誠実な人柄

総合的な能力の高さと積極的な地域活動

第一印象として、笑顔が良く、営業として頑張っていけそうな印象。サッカーをしていて爽やかな印象。

第一印象や言葉遣い。

地域社会の健康課題を解決しようとする姿勢、笑顔で明るいコミュニケーション

地元の自然に関わり、観光課で学んだことを活かしたいという姿勢を感じました。コミュニケーション能力が高く、当社経営理念のおもてなしの心を実行できると感じました。

地元地域に貢献したいという想いと、部活動などで培った、周囲との関係構築力に優れていたため。

長野県で地域貢献したいという気持ちや人柄です。

当社が第一希望であったこと

当社の大事にしている食への想いに大変共感してもらっている点

当法人の理念を読み込み、前向きな姿勢で試験に臨んでいた。

働くことに意欲的であった点

入社したらどんなことを挑戦したいか、将来を見据えて自身がどのような人物になりたいかを自身の言葉で伝えて貰い、とてもよい印象を受けました。

物怖じせず、積極的に発信やコミュニケーションを実施している点です。

また、何事にもチャレンジしようという前向きさが感じられ、今後の期待につながっています。

弊社への志望度が高く、受け答えもしっかりしており、求める人物像とマッチしていたため。

報告や連絡・相談をしっかりとすることができることや、接客が好きというお話や実際にお話をしていく中で感じていった人当りのよさがとてもよかったです。

明るくコミュニケーションが取れる点

明るく前向きな、良い印象を受けました

面接時での素直な対応や傾聴姿勢を評価致しました。

約一ヶ月にわたる実習を通して、当法人の理念や事業所の大切にしている雰囲気にも共感してくれたこと。ご利用者との関係の構築ができていたこと。

冷静で俯瞰的に周りを見れるところ

礼儀正しい点

礼儀正しく、受け答えがしっかりしている電子。

礼儀正しく、明るくハキハキと受け答えができた点。アルバイトで後輩指導など、リーダーシップを発揮して活躍している点。

礼儀正しさや素直なところ、また一つのことを継続して努力されているところを評価しました。

Q.松本大学の内定者の能力や印象を踏まえて、本学の教育および25年卒採用に向けてご意見・ご感想・ご要望などありましたら、記入してください。

▼  
例年どおり貴学学生を積極的に採用したいので、金融に関心のある地元学生がいらっしゃればご紹介ください。

隣県ではありますが今までご縁がなく、学生さんから当院への見学希望をいただいたことから採用面接をおこなうに至り、今年度採用内定を出させていただきました。今後も優秀な学生を輩出していただけることを期待しております。

募集職種と学生の希望がマッチするか、不明であるが引き続き募集等をしていきたい

配属の希望があれば面接または見学時に伝えてもらいたい。採用連絡後に希望を伝えられても応えられない。受け答えも含めて採用の判断材料にしている。

特にはございませんが、専門分野の知識はもちろんであるが、就職活動の進め方や企業研究の大切さなど、引き続き進めていただけますとありがたいです。

当社の経営理念の一つは地域の発展に寄与することです。貴大学の、地域振興や地域文化の発展に資する人材育成に共感するところがございます。積極的に貴大学の採用を行いたいと考えています。

地元出身者など故郷を愛し、貢献していただけるために、大学としてそうした学生に対してぜひ積極的に受験を進めていただきたい。

地元はもちろん、信越エリア、ひいては全国の活性化に向けて一緒に働きたいと思っていただける方に入社・内々定承諾をいただいています。引き続き学生の皆さまへの説明会等の接点をいただき、業界研究や就職活動のお役に立てればと思います。

地域社会への貢献活動を授業の一環で取り入れられているので地元で就職したい学生がいることは長野県の企業としてはありがたい。

地域社会での経験をたくさん、させて欲しいです

体育会系な元気さ、明るさがとても松本大学の学生の良い印象としてありますので、継続して採用に結びつけていきたい

総合職なら採用も検討しております。地域福祉のマネジメントに興味ある方を採用したいとら考えております。

専門分野の学びを深めているという自覚と誇りを持っていらっしゃる学生が多いという印象を受けます。

積極的なご紹介を何卒よろしく願います。

是非地元就職希望の学生の方がみえましたら、引き続きお願いしたいと思います。

松本大学の学生さんを積極的に採用したいと考えているため、2024年は初めて5日間のインターンシップを計画したいと思っています。

社会貢献や自己成長を目指している学生が多いと感じています。礼儀正しくどの学生もとてもよい印象があります。沢山の学生さんに選考応募いただきたく、これからもよろしく願います。

実績のある「地域に根差した人材教育」とても良いと思います。

2025年度もご縁があれば求人させていただきたいと思います。

採用枠がある場合は積極的に採用したいと考えます。

採用を積極的にしたいと考えておりますので、引き続きよろしく願います。

今後も積極的に採用をさせていただきたいと考えています。

今後も学内合同企業説明会を開催いただくことを期待しております。

今後とも採用実績を継続していきたいと思っておりますので、学内説明会などを開催される予定などありましたら、弊社も是非御検討頂きたく存じます。

今後ともよろしく願います

今回内定を出した学生さんは、インターンシップ参加後の実直なお礼メール、内定後でも変わらぬ誠実な態度などを見て、大学生活でとても有意義に過ごした貴学での教育が普通の生活に表れているのだと感じました。

比べるのはよろしくないと思いますが、それでも他の学生に比べて別格だと、インターン参加時から思っており、貴学の学生は非常に優秀だと、弊社内では認識いたしました。

今まで、貴学の学生にも広くアプローチをしたいという意識はあったのですが、手がなく手持無沙汰という状態でしたので、今回を機に、OB訪問を含め、今後学内での説明会などお声がけをいただけましたら大変嬉しく存じます。

客観性と論理的思考力が素晴らしいと感じております。ただ、それを表に出すことに積極的でないところが勿体無いと感じております。

学内説明会がございましたら是非ご案内をいただきたいです。

学生だけでなく学校、キャリアセンターの考え方や取り組み方等とても良い印象を持っております

他校に比べても、コミュニケーション能力が高い学生が多く今後とも積極的に採用させて頂きたいと思っております。

会社見学等は随時可能なので、志望するしないの前に参考にしてもらえれば。

何事にも自分から率先して行動する力

引き続き良いご指導をお願いいたします。

引き続き貴学の学生から25卒採用について採用試験のお申込みをいただければ幸いです。

引き続きよろしく願います

ディプロマポリシーの達成度につきまして、弊社への松本大学様からの応募者全体で考えると、学生間での差が大きく、高いレベルで達成できているかという点ではあまり感じられておりません。就活前の準備として、礼儀作法のマナーは意識されていることは強く感じますが、基礎的な能力面では、学業、学校以外の課外活動、個々人の思慮深さ(受け答えの内容の深さ)などの点から他大学の学生より評価が劣っているのが弊社の現状です。面接でも多くのエピソードをお話しいただけますが、内容がマニュアルチックな学生が多い印象です。分析や判断基準、行動する際の目的など、アクションに至るまでの経緯や考え方、そこから得られたもの、それをどう今後活かしていくかというような中身が欲しいと感じることが多々あります。

ぜひ今年度も、就活生向けイベントなどございましたら参加させていただきたく存じます。

ここ数年、内定辞退になるケースが多くなっています。当社としてもそうした事態は未然に防ぎたいため、ご指導願います。

イベントにも参加をさせていただき、非常に多くの学生の方に弊社へ関心を持っていただくことができました。今後も、イベントなどがございましたら、積極的に参加していきたいと思います。

25年卒採用も積極的に行います。弊社を知っていただきマッチすると感じた学生様には、積極的に対応させていただきます。

25年卒も長野県の学生さんを採用予定でございます。

人と関わることが好き、成長意欲のある学生さんがいらっしゃいましたらご紹介頂けますと幸いです。

Q.貴社からみた、松本大学の位置づけ、松本大学に期待することなどを教えてください。

「地域密着」という印象を持っており、松本市に大きく貢献されている印象があります。弊社とも、今後も関わりを持っていきたいと思います。

1. 地域社会との連携強化

地域社会との連携を深め、共同プロジェクトや研究を推進することで、地域の発展に寄与することを期待します。

2. 地域課題へのアプローチ

地域の大学は研究機関でもあり、地域の課題に対する研究や解決策の提案を行うことを期待します。地元の市役所と連携して、具体的な問題に取り組む姿勢が重要であると考えます。

4. 地域資源の活用

地域の大学は施設や専門知識を持っています。これらの資源を地元の市役所と共有して、地域のプロジェクトやイベントに活用してほしいと考えます。

2022年度、2023年度と、2年連続で貴学の学生様を採用させていただき、誠にありがとうございます。これまでも合計12名の卒業生の方を採用させていただき、皆様北信越地域を中心にそれぞれの場所でご活躍いただいております。

また、学内説明会にも参加させていただきまして、誠にありがとうございます。

貴学の学生様と直接お会いし、弊社の魅力を伝えられるという、非常に貴重な機会を、今後もいただけますと幸いです。

いつもありがとうございます。地元の人材育成、就職支援を引き続きよろしく申し上げます。

インターンシッププログラムの実践に期待しています。

ディプロマポリシーにある通り、学生を教育いただければと考えています。

引き続き、学生へのご案内をお願い出来ればと存じます。

引き続き良好な関係を保てていければと考えております。

営業、総務系の人材を採用したい

管理栄養士の採用を考えているので、資格取得は確実にして入社してほしい

県内の大学として、県内の就職活動にとっても注力されているのが印象的です。今後ともよろしく願いいたします。

県内出身の学生が多く在籍されていると思いますので、地産地消ではありませんが、地元で活躍できるヒトづくりに期待致します

県内出身者が多く、就職先も県内で考えているなど、地元愛のある学生の方が多い印象です。

国家試験合格のフォロー

今回の学生さんを見て貴学の学生さん達をもっと多く採用したいと考えております。

弊社が拠点を置く諏訪市・岡谷市から最も近い大学ながら、今まで接点が持てなかったため、もっと密になって、色々な事に参画をさせていただきたいと存じます。

今後も条件のあう学生様がいらっしゃいましたら、ぜひ御縁をいただければと思います。

今後も変わらぬ、「地域に根差した教育」をお願いいたします。

今後も優秀で柔軟な学生を育成していただけるよう期待しております。次年度以降の新卒者募集の際にはパンフレット等を送付させていただきますので、ご共有くださいますようお願い申し上げます。

最も身近にあり、地域密着型の大学で、学びの分野も私どもの業界との親和性が高く、これからの当法人の運営を担う中心的な人材になりうる学生との出会いを期待しております。

採用実績校としては重要な位置付けにある

歯科と栄養の関連はかなり重要であると考えているためしっかりと発信していただけると幸いです。

将来の長野県を担っていく学生の育成を期待いたします。

松本市に根付いた大学であり、地域で活躍したい学生が多く、これからもよい関係を築いていきたいと考えております。

松本市近郊を中心に地域社会や地域企業に貢献する学生様を輩出されており、大学として地域企業に対して積極的に関わりを作りにいっている印象です。今後のお取り組みも期待しております。

松本市内で地域貢献を掲げている貴学の学生には大変期待をしています。多くの先輩職員も活躍していますので今後もっと連携を深め、積極的に採用をさせていただきたく存じます。

卒業生も多く、大変期待値が高いです

地域づくりの中核として、人材育成に期待しております。

地域にある重要な4年生大学で、今後とも就職や実習（社会福祉士、栄養士）で協力していきたい。

地域に根差した人材育成に期待します。

地域に根差している点で、方向性が弊社とも近い点がある。

地域に根差し幅広い教養を持っている学生が多い印象です。当社としても、長野県内に9拠点ございますので、長野をよく知り、長野に貢献したい学生との出会いを期待しております。

地域に必要な人材育成として非常に重要な大学であると考えております。引き続き社会貢献に対する意欲を持った学生の育成に期待します。

地域の大学であり、当市役所受験者も地元出身の方が多いと感じています。またインターンシップにも積極的に取り組んでおられ、職場での経験を重視されています。引き続き公務に関心のある学生様の支援をお願いいたします。

地域活性化、地域産業の発展に資する様々な発信と人づくり

地域貢献に資する人物・学生とするための教育

地域社会への貢献活動を授業の一環で取り入れられているので地元で就職したい学生が

いることは長野県の企業としてはありがたい。

地域包括連携の発展に期待してます。

地域密着型の学びの場として期待申し上げております。

地元で就労する人材の確保

地元根ざした取り組みをされているイメージです。長野県の企業のホープとなる人材をこれからも沢山輩出していただきたい。

地元の大学でもありますので、毎年交流ができるような親しさを感じます

地元大学であり、卒業生も多く活躍していますので、重要な大学と考えております。

今後も宜しくお願い致します。

長野県の企業として地元学生の集客に注力したいため、ぜひ今後も御校から1人でも多くの学生様に興味を持っていただけるように考えております。

長野県在住、長野県で働きたいと言う学生さんを中心とした採用ができたらと思っています。

長野県内での働きに対して興味関心を持ち、長野県内だからこそ課題を当社で解決するような意欲的な学生創出をいただきたいです。当社は地域課題解決ということで店舗運営を行なっているため、ぜひその学びを活かしていただきたいです。

長野県内でも数少ない管理栄養士養成校であることに加え、健康や教育、観光など、地域で活躍できる人材の輩出をされている。

長野県内出身者が多く、配属後も事業所に馴染むのが早い。卒業生が多く在籍し、定着していることから親和性は高い。

当社の採用において重要だという認識です。

県内志望の学生が少なくなっているなか、県内志望の優秀な学生が多く採用においてもとても助かっています。

優秀な学生が多く、是非、貴大学学生に入社いただきたいと考えております。

今後ともどうぞよろしく願いいたします。

優秀な学生が多く長野県や地元貢献の想いが強い学生が多いと感じます。企業の課題解決から地域貢献を目指す姿は弊社の方針と合致していることも多いです。毎年就活でお会いするのを社員が楽しみにしています。就活の他にも、授業の一環で何かご一緒させていただけることがあればうれしく思います。

理数系学部の増設を期待しております